

УДК 65.011.56

ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

© 2015 Д.В. Еленев, А.О. Линник

Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П.Королева
(национальный исследовательский университет)

Статья поступила в редакцию 30.07.2015

Система личных кабинетов научно-педагогических работников разработана для решения задач персонифицированного доступа к данным информационных систем университета. Системой личных кабинетов обеспечивается взаимодействие с интернет- порталом университета и другими используемыми в вузе информационными системами. Решается задача сбора данных и формирования анкет в системе стимулирования труда научно-педагогических работников.

Ключевые слова: личные кабинеты, мониторинг, интернет-портал, стимулирование труда

1. О МОНИТОРИНГЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УНИВЕРСИТЕТА

Сбор данных о результативности деятельности работников и подразделений в организациях решается при помощи различных информационно-аналитических систем. В Самарском государственном аэрокосмическом университете имени академика С.П.Королева (национальном исследовательском университете) (СГАУ) для этого в течение более чем пяти лет используется информационно-аналитическая система мониторинга деятельности подразделений и количественной оценки качества работы университета [1]. Система мониторинга реализует совместное функционирование набора рабочих мест, выполняющих функции сбора и обработки данных. Пользователями рабочих мест являются представители подразделений, ведущие учет активности работников. В то же время основная масса научно-педагогических работников (НПР) СГАУ до недавнего времени не имела доступа в общеуниверситетские системы и к сведениям, содержащимся в их базах данных. В связи с этим в СГАУ была разработана система личных кабинетов научно-педагогических работников, направленная на повышение эффективности операционных процессов за счет многоуровневого анализа деятельности научно-педагогических работников, а также на стимулирование достижений показателей программы развития университета и их оперативный контроль как руководством университета, так и непосредственно НПР.

Еленев Дмитрий Валерьевич, кандидат технических наук, заместитель начальника управления информатизации и телекоммуникаций, доцент кафедры информационных систем и технологий. E-mail: elenev@ssau.ru

*Линник Анна Олеговна, старший лаборант управления информатизации и телекоммуникаций.
E-mail: annielinnik@ssau.ru*

2. СИСТЕМА ЛИЧНЫХ КАБИНЕТОВ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ

Необходимо отметить, что в настоящее время в СГАУ внедряется в эксплуатацию система личных кабинетов студентов. Для унификации доступа к системе личных кабинетов и информационно-аналитическим системам СГАУ создана подсистема сквозной аутентификации с использованием единого сервера авторизации, которая обеспечивает авторизацию пользователя в информационных системах университета по единой паре «логин/пароль». Введенные пользователем логин и пароль поступают на сервер авторизации вместе с идентификатором системы, в которой выполняется попытка входа (личный кабинет НПР). Сервер возвращает ответ, содержащий статус прохождения авторизации – успех или ошибка – и, в случае успеха, персональный идентификатор пользователя, используемый при дальнейшей работе в системе.

Личный кабинет НПР представляет собой часть общей системы личных кабинетов, предназначенную для студентов, преподавателей, аспирантов и научных работников. Личный кабинет НПР – это веб-приложение, расположенное по адресу <http://cabinet.ssau.ru>. Структурная схема системы приведена на рис. 1.

Разделы системы личных кабинетов НПР (рис. 2) позволяют: 1) управлять своей персональной страницей на сайте университета, 2) вносить и отслеживать сведения о своих опубликованных научных и учебно-методических работах и 3) формировать и подавать анкету для участия в системе стимулирования труда НПР.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛОМ УНИВЕРСИТЕТА

На сайте университета [2] для каждого сотрудника создана своя персональная страница, на которой отображается место работы, полученное

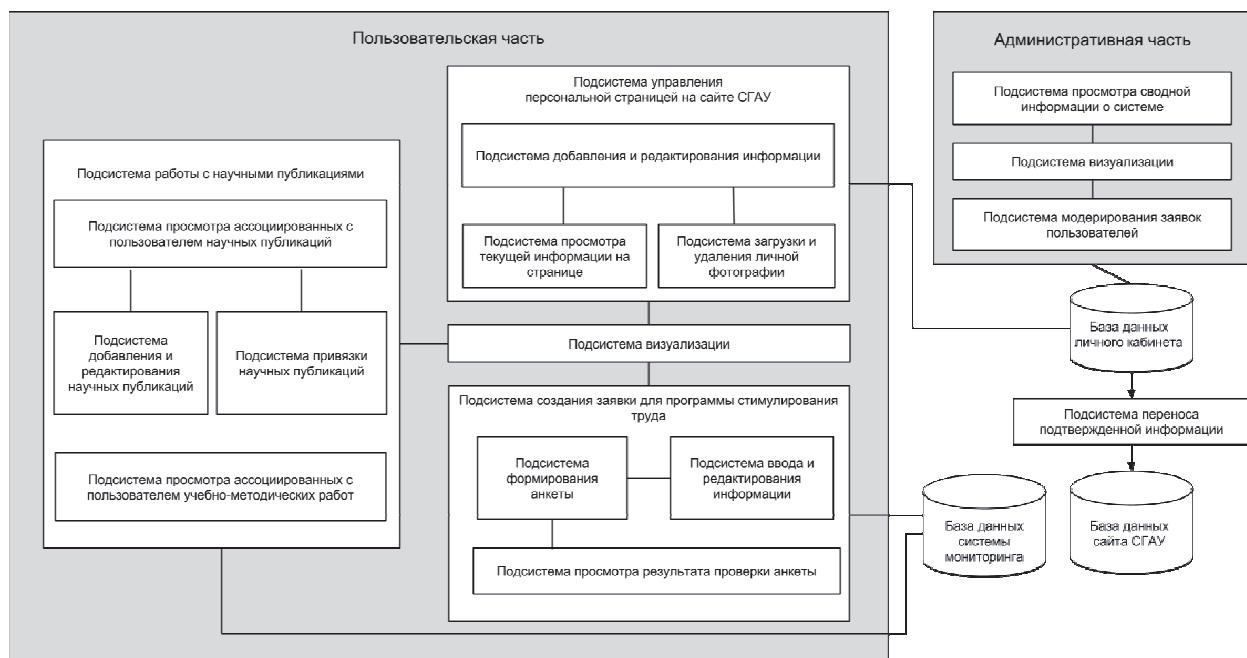


Рис. 1. Структура системы

Рис. 2. Личный кабинет

им образование и основные научные публикации, а также ряд других сведений (рис. 3). Все эти данные берутся из общеуниверситетских баз данных (интегрированная автоматизированная информационная система управления вузом и система

мониторинга деятельности подразделений [3]) и выводятся на странице автоматически. Система личных кабинетов обеспечивает сбор и модерацию дополнительных сведений о работниках с их последующей публикацией на портале университета.

The screenshot shows a personal page for Veniamin Kuzmichev on the Samara State Aerospace University (SGAU) website. The top navigation bar includes links for Университет, Структура, Образование, Наука, Абитуриенту, and Контакты. The university logo is at the top center, followed by the text: САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ). Below this is a language selection bar with Russian, English, and Chinese flags.

The main content area has a blue header "Новости" (News) and a sub-header "Информация > Руководство и преподаватели > Кузьмичев Венедикт Степанович". The page title is "Кузьмичев Венедикт Степанович". On the right, there is a portrait photo of Veniamin Kuzmichev, a middle-aged man with grey hair, wearing a dark suit and tie.

Below the title, there are sections for "Место работы и занимаемая должность:" (Place of work and position held) and "Контактная информация:" (Contact information). The contact information includes a phone number (8 (846) 270-90-13), an email address (kuzm@ssau.ru), and an office location (СГАУ, корпус №3а, к. 216).

The page also lists several news items (Entries) with dates and titles:

- 01.05.2015 Проекты молодых учёных СГАУ оценили в ЦИАМе
- 27.05.2015 Мария Апоплонова: «СГАУ даёт мощную базу»
- 27.05.2015 Проект НИЛ-41 СГАУ стал победителем Второго всероссийского форума молодых учёных U-NOVUS
- 28.05.2015 Олег Сысов встретился со студентами СГАУ
- 28.05.2015 Как увеличить публикации в рейтинговых журналах
- 25.05.2015 СГАУ принял участие во Всероссийском библиотечном конгрессе
- 23.05.2015 В СГАУ прошёл Праздник улицы Луначарского
- 22.05.2015 СГАУ организует первую в Самаре Школу космонавтики
- 30.05.2015 Профессор Дэвид Кэмпбелл принял курсовые проекты у студентов СГАУ
- 19.05.2015 СГАУ посетил представитель Латиноамерикано-российской ассоциации
- 19.05.2015 В СГАУ пройдёт первый российский симпозиум по

At the bottom of the page, there is a section titled "Награды" (Awards) listing various awards and certificates received by Veniamin Kuzmichev.

Рис. 3. Персональная страница работника

ЛК позволяет научно-педагогическому работнику загрузить на сайт свою фотографию, указать свои контактные данные (телефон, электронную почту, рабочий адрес, ссылки на социальные сети), описать свои научные интересы и достижения, а также прочую информацию, которую работник посчитает нужным указать на своей странице.

Специальный раздел редактирования персональной информации позволяет ввести ее на английском языке, и, воспользовавшись им, пользователь может внести сведения для англоязычной версии сайта.

Вся информация, предоставленная пользователем, предварительно проходит модерацию. Для модератора существует отдельная учетная запись в ЛК, в которой формируется список предоставивших информацию пользователей. Для каждого пользователя можно просмотреть данные, отправленные им на проверку, а также подтвердить или отклонить их. При отклонении записи модератор обязательно должен указать комментарий с причиной отказа, который будет выводиться пользователю в личном кабинете на странице редактирования персональной информации. При успешном прохождении модерации информация, введенная пользователем, появляется на его личной странице на интернет-портале СГАУ. Публикация обеспечивается подсистемой переноса подтвержденной информации, которая отвечает за удаление из базы данных личного

кабинета подтвержденной информации и добавление ее в базу данных сайта СГАУ.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ИНФОРМАЦИОННЫМИ СИСТЕМАМИ

Разделы “Научные работы” и “Учебно-методические работы” служат для отображения, ввода и редактирования публикаций научно-педагогического работника. Качественный учет опубликованных научных работ является важным для формирования внутренних и внешних отчетных документов и рейтингов кафедр и работников. Ранее добавление новых публикаций в базу данных осуществлялось посредством АРМ “Кафедра” и “Управление образовательных программ”, но недостатком такого способа зачастую является неполнота предоставляемых данных из-за недостаточного взаимодействия между работниками и уполномоченными по качеству. В ЛК пользователю доступен список его публикаций с их выходными данными, которые уже существуют в базах данных университета. В случае, когда какие-то публикации в списке отсутствуют, пользователь может добавить новую публикацию или привязать к своей учетной записи уже существующую (рис. 4).

Ситуация, в которой публикация содержится в базе данных, но оказывается не привязанной к пользователю, возникает тогда, когда при добавлении публикации в базу данных автор

Добавление научной работы

№	Автор	Author	Статус автора	№ группы (для студентов)
1	ЕЛЕНЕВ Д.В.		Работник университета	
2	ЛИННИК А.О.		Работник университета	6413 Б 300

[+ Добавить автора](#)

Будьте внимательны! Авторов научной работы необходимо добавлять в порядке их очередности в выходных данных.

Вы можете перетаскивать строки в таблице, для того чтобы поменять порядок авторов.

Название: Система личных кабинетов научно-педагогических работников

Название на английском *

Специальность: 05.13.00 Информатика, вычислительная техника и управление

Главное научное направление (ППК): Суперкомпьютинг, информационные технологии и геоинформатика

Язык: Русский Год издания: 2015

Количество страниц: 4 Объем публикации, п/л: 2

Тип публикации: тезисы доклада

Город: Самара

Издательство: СНЦ РАН Издательство на английском *

Время проведения - с: 28.04.2015 Статус публикации: международный

Время проведения - по: 30.05.2015 Название конференции: Международная научно-техническая конференция

Страницы с-по: 6-10

* для публикаций из русскоязычных журналов, индексируемых в Scopus/WoS, например, в Компьютерной оптике.
Переводные статьи заносятся отдельно.

[Сохранить](#) [Удалить](#)

Рис. 4. Добавления сведений о научной работе

еще не являлся работником университета (например, был студентом СГАУ). Для того, чтобы найти потенциально принадлежащие сотруднику публикации, используется нечеткий поиск по фамилиям авторов [4]. Интерфейс личного кабинета предлагает пользователю научные работы, один из авторов которых имеет фамилию, похожую на фамилию пользователя, а пользователь вправе подтвердить свое авторство.

После того, как пользователь привязывает к себе научную работу или добавляет новую публикацию, эти сведения отправляются на проверку в соответствующую точку ответственности – например, центр развития публикационной деятельности. После прохождения проверки публикация появляется в личном кабинете в разделе подтвержденных работ или отклоненных, в зависимости от результата проверки.

Таким образом, подсистема работы с научными публикациями реализует просмотр ассоциированных с пользователем опубликованных научных работ; добавление и редактирование научных публикаций, привязку ранее введенных

другими пользователями научных публикаций, а также просмотр ассоциированных с пользователем учебно-методических работ.

5. ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ В СИСТЕМЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Раздел личного кабинета, посвященный стимулированию труда научно-педагогических работников, служит для сбора данных о деятельности сотрудников университета и составления персональных анкет работников.

В 2015 году показателями системы стимулирования являются: подготовка научных кадров, защита диссертации, привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ обладателей степени PhD зарубежных университетов, выпуск учебного пособия, монографии или справочника, публикация статей и показатель их цитируемости (для статей, входящих в базы данных Scopus, Web of Science). Кроме этого, учитываются привлечение внебюджетных НИР и ОКР, направление заявки на интеллектуаль-

ную собственность и получение патента, а также руководство студентами, получившими награды за научную деятельность, участие в олимпиадах и спортивных соревнованиях (рис. 5).

Часть анкеты формируется автоматически, основываясь на сведениях, существующих в базах данных университета, такие как публикации научных работ, выпуски учебных пособий, монографий и справочников и получение патентов. Другая часть сведений, необходимых для начисления работнику дополнительных выплат, вводится пользователем самостоятельно и в дальнейшем проверяется уполномоченными работниками ответственных за информацию подразделений. На основе предоставленных сведений в личном кабинете НПР создается анкета работника и осуществляется подсчет баллов в соответствии с требованиями системы стимулирования.

Создание заявки для системы стимулирования труда обеспечивает: ввод и редактирование информации, которая позволяет пользователю заполнять анкету; формирование анкеты с автоматическим подсчетом баллов и генерацией анкеты единого образца; просмотр результата проверки анкеты, который предоставляет пользователю отчет о начисленных баллах после

проверки анкеты в соответствующей точке ответственности. Последняя из перечисленных функций становится доступной пользователю только после завершения проверки всех анкет.

Начиная с конца января 2015 г., системой личных кабинетов НПР СГАУ воспользовались более 500 человек. Из них 341 предоставили информацию на сайт, 250 человек предоставили данные о 761 научной публикации и 489 человек сформировали анкеты в системе стимулирования труда НПР.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Автоматизация системы управления национальным исследовательским университетом и мониторинга его деятельности /Д.В. Еленев, В.С. Кузмичев, Д.Е. Пашков // Программные продукты и системы. 2012. № 3. С. 31-34.
2. Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королёва (национальный исследовательский университет). URL: <http://www.ssau.ru> (дата обращения 21.05.2015).
3. Басаков А.В. и др. Информационная инфраструктура инновационного вуза. Опыт СГАУ: монография. Самара: СамНЦ РАН, 2013. 124 с.

Ваши результаты в системе стимулирования труда НПР

По всем вопросам, связанным с проверкой анкет, начислением баллов и почему, обращаться в управление мониторинга научной и образовательной деятельности к начальнику управления Самсонову Владимиру Николаевичу (тел. 267-43-12).

Минимальное количество баллов, необходимое для получения надбавки:

аспирантам, преподавателям, старшим преподавателям, младшим научным сотрудникам и научным сотрудникам - 50 баллов;

доцентам и старшим научным сотрудникам - 75 баллов;

профессорам, ведущим/главным научным сотрудникам, заведующим кафедрами, деканам и директорам - 150 баллов.

[Посмотреть свою анкету](#)

№	Наименование пункта положения о стимулировании труда	Заявленное количество баллов	Количество баллов после проверки
1	Подготовка кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учтывается научному руководителю по году защиты в совете)		
2.1	Защита кандидатской диссертации		
2.2	Защита докторской диссертации		
2.3	Получение степени PhD		
3	Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем на один семестр), за одного приглашенного		
4	Издание монографии или справочника (объемом не менее 7 п.л.) (не более 100 баллов за весь период)	6	6
5	Выпуск учебника (объемом не менее 7 п.л.) с грифом учебно-методического объединения и (или) рецензированные в издательствах.		
6.1	Выпуск учебного пособия с грифом учебно-методического объединения		
6.2	Выпуск учебного пособия с рекомендацией редакционно-издательского совета университета (исключая малый тираж)		
7	Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки (не более 60 баллов за каждый год).		
8.1	Публикация статей в изданиях, входящих в базу Scopus, Web of Science	100	100
8.2	Публикация статей в иных изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (в журнале «Вестник СГАУ» не более одной статьи) (не более 100 баллов за каждый год)	40	40
9	Показатель цитируемости, рассчитываемый с 2008 г. по совокупности статей, учтенных в базах данных Scopus, Web of Science с исключением дублирования		
10	Привлечение внебюджетных и бюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в СГАУ/б (в качестве научного руководителя и ответственного исполнителя)		
11	Направление от имени университета заявки на интеллектуальную собственность и её регистрация в Роспатенте		
12	Получение патента		
13	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за научные работы, дипломные проекты, инновационные разработки в конкурсах, за участие в выставках		
14	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в олимпиадах		
15	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в спортивных соревнованиях		
Дополнительные баллы по представлениям			0
Итого			146

Рис. 5. Раздел системы стимулирования труда

4. Еленев, Д.В. Линник А.О. Автоматизированное снижение дублирования информации в системе мониторинга деятельности подразделений университета // Перспективные информационные технологии (ПИТ 2014): труды Международной научно-технической конференции. Самара: СамНЦ РАН, 2014. С. 117-120.
5. Еленев, Д.В., Линник А.О. Система личных кабинетов научно-педагогических работников // Перспективные информационные технологии (ПИТ 2015): труды Международной научно-технической конференции. Самара: СамНЦ РАН, 2015. С. 6-10.

PERSONAL ACCOUNTS OF SCIENTIFIC AND TEACHING STAFF OF THE UNIVERSITY

© 2015 D.V. Elenev, A.O. Linnik

Samara State Aerospace University named after Academician S.P. Korolyov
(National Research University)

System of personal accounts of scientific and teaching staff is developed for personified access to university's information systems data. Personal accounts system cooperates with university web-site and other information systems. Data collection task is solved using personal accounts for work promotion system applied to scientific and teaching staff.

Keywords: personal accounts, monitoring, web site, work promotion.

*Dmitrii Elenev, Candidate of Technical Sciences, Deputy Head of IT Department, Associate Professor at the Information Systems and Technologies Department.
E-mail: elenev@ssau.ru*
*Anna Linnik, Specialist of IT Department.
E-mail: annielinnik@ssau.ru*