

УДК 658.5

## ТРЕБОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ КАК КРИТЕРИИ ПОСТРОЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

© 2024 А.В. Буглаев<sup>1</sup>, Р.В. Камозин<sup>1</sup>, Г.В. Ефимова<sup>2</sup>, Т.А. Буглаев<sup>2</sup>

<sup>1</sup>АО «Транснефть – Дружба», г. Брянск, Россия

<sup>2</sup>Брянский государственный технический университет, г. Брянск, Россия

Статья поступила в редакцию 05.10.2023

Исследования в области применения критериев профессиональных стандартов в процессах построения организационно-штатной структуры предприятия по транспортировке нефти и нефтепродуктов, а также организации контроля работ в соответствии с классификацией работников и их трудовыми функциями. В данной статье представлена типовая структура организационно-штатной структуры руководства предприятия по транспортировке нефти и нефтепродуктов с основными задачами и трудовыми функциями руководителей и проведен сравнительный анализ критериев профессиональных стандартов, в соответствии с должностями и спецификой предприятия. Метод применяемого анализа, это сравнения требований национальных стандартов Российской Федерации – профессиональных стандартов с фактическими видами деятельности предприятия и критериями функционирования и управления им. В ходе исследования построена построена онтограф «Профессиональный стандарт», сделан вывод о применимости критериев профессиональных стандартов в процессах построения организационно-штатной структуры предприятия и организации контроля работ специалистов в соответствии с их квалификацией и трудовыми функциями.

*Ключевые слова:* профессиональные стандарты, организационно-штатная структура, система менеджмента качества, управление кадрами, онтологическое моделирование.

DOI: 10.37313/1990-5378-2024-26-1-26-32

EDN: PSLHRE

### ВВЕДЕНИЕ

Процессы эффективного функционирования и управления предприятием зависят от кадровой политики и организации построения системы организационно-штатной структуры предприятия.

Набор определенных взаимосвязанных процессов в кадровой политике предприятия включает ряд задач: подбор персонала, кадровые перестановки, высвобождение персонала. Данные процессы невозможны без учета задач, стоящих перед предприятием по обеспечению качества и эффективности производства работ и услуг, требуемого уровня профессиональной подготовки персонала для решения этих задач, путей повышения этого уровня. Исходя из поставленных выше задач, для принятия тех или иных решений, в части управления кадрами, руководство предприятия должно располагать информацией о технологических процессах, из которых выте-

кают требования к персоналу в части профессионального уровня, а также иметь оценку уровня подготовки персонала в свете этих требований. Кроме этого, для принятия решений по кадровой политике необходимо принимать во внимание требования профессиональных стандартов, уровень знаний сотрудников, личные качества [1].

Формирование организационно-штатной структуры, кадрового состава предприятия – наиважнейший вопрос для решения стратегических, целевых и повседневных задач, обеспечивающих непрерывность функционирования и развитие предприятия. Решения, принимаемые руководством, зависят от собственной квалификации и от построения структуры управления предприятием. Процесс и концепция структурных преобразований должны учитывать основные задачи и трудовые функции, лежащие в основе организационных схем предприятия и применение профессиональных стандартов, как основу профессиональной деятельности.

### МЕТОДЫ

Для достижения поставленных задач, в данном исследовании рассмотрены возможности применения критериев профессиональных стандартов в такой области профессиональной деятельности, как транспортирование нефти и

*Буглаев Алексей Валерьевич, главный метролог.*

*E-mail: buglaevav@brn.transneft.ru*

*Камозин Роман Валерьевич, генеральный директор.*

*E-mail: katozinrv@brn.transneft.ru*

*Ефимова Галина Вячеславовна, кандидат технических наук, доцент. E-mail: g70@yandex.ru*

*Буглаев Тимофей Алексеевич, студент.*

*E-mail: timaga1@yandex.ru*

продуктов переработки нефти (в дальнейшем - транспортировка), а также построена онтология процесса по оценке применения профессиональных стандартов на предприятии.

В ходе процесса транспортировки экономическая деятельность разделяется на различные категории в соответствии с классификацией ОКВЭД и соответствующими кодами [2]:

- 49.50.1 - транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов;
- 49.50.11 - транспортирование по трубопроводам нефти;
- 49.50.12 - транспортирование по трубопроводам нефтепродуктов;
- 52.10.21 - хранение нефти и продуктов ее переработки.

Наименование должностей руководителей организации, оказывающей услуги транспортировки, показаны в соответствии с организационно-штатной структурой [3] на рис. 1.

Выделим основные виды деятельности предприятия при транспортировке [4]:

- Оказание услуг в сфере транспорта нефти и нефтепродуктов посредством магистральных трубопроводных систем;
- Организация деятельности по приему, хранению и отпуску нефти и её производных;
- Организация профилактических, диагно-

стических мероприятий и обеспечение ремонтно-восстановительных процессов на трубопроводах;

- Развитие магистральных транспортных трубопроводов;
- Международное взаимодействие по вопросам транспортировки энергетических ресурсов;
- Решение научно-технических и инновационных задач, внедрение передовых технологий и оборудования, использование высококачественных материалов;
- Организация мероприятий по охране окружающей среды и обеспечению её сохранности.

На основании организационно-штатной структуры руководства предприятия (рис. 1), в соответствии с основными направлениями деятельности предприятия [4], проведен анализ градации руководящих должностей предприятия в зависимости уровня квалификации руководителей, необходимости и ценности их для предприятия. Для анализа рассмотрены градации уровня квалификации, прописанные в Приказе [5], с уровнями квалификации, отраженными в анализируемых профессиональных стандартах [6, 7, 8, 9].

В реестре профессиональных стандартов [6], с учетом организационно-штатной структуры (рис. 1), видами профессиональной деятель-

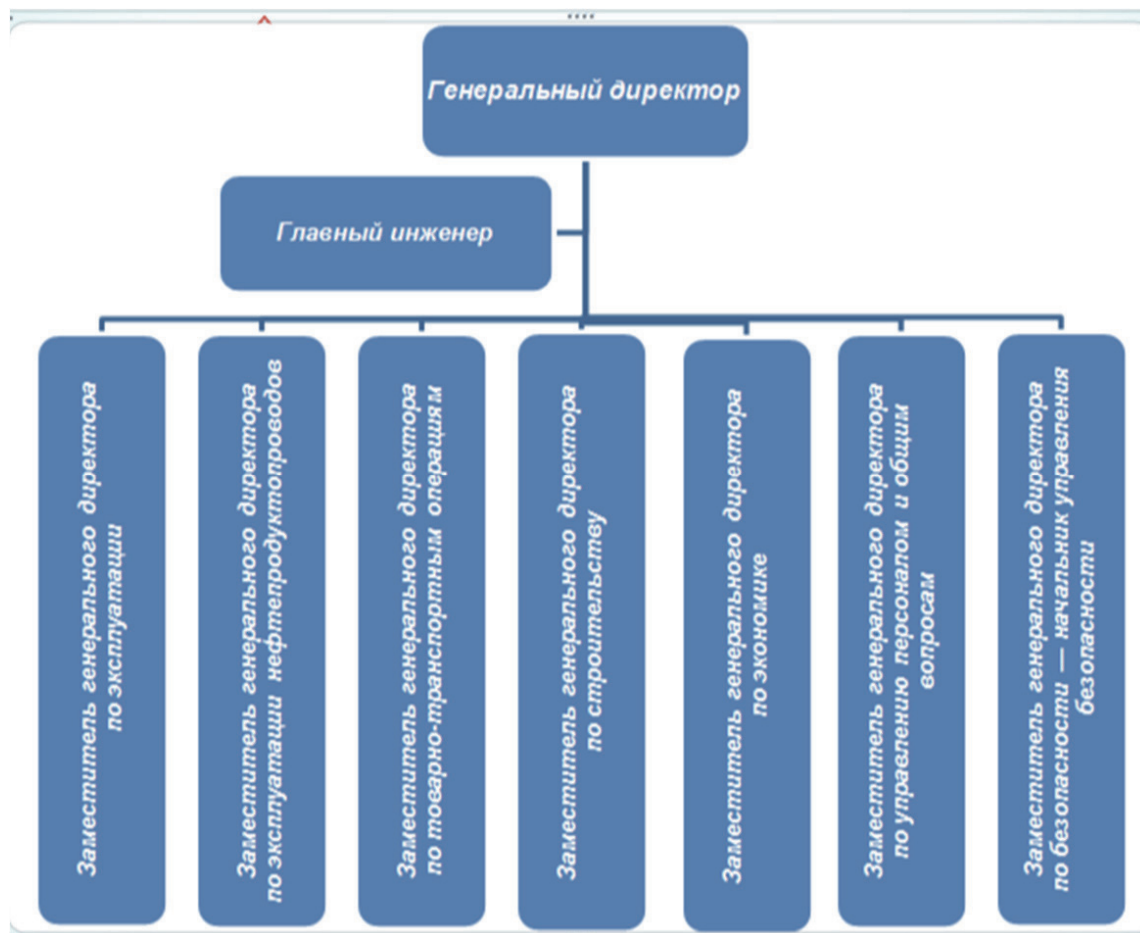


Рис. 1. Организационно-штатная структура руководства предприятия

ности [4], в Минюсте России зарегистрированы следующие стандарты:

- регистрационный номер №1361, наименование «Специалист по эксплуатации объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов» [7], определен вид деятельности - эксплуатация объектов трубопроводного транспорта, соответствующие должности - заместитель генерального директора по эксплуатации нефтепродуктопроводов, заместитель генерального директора по эксплуатации;

- регистрационный номер №800 «Специалист по товарно-транспортным операциям на трубопроводном транспорте нефти и нефтепродуктов» [8], деятельность - товарно-транспортные операции на трубопроводном транспорте нефти и нефтепродуктов, должность заместитель генерального директора по товарно-транспортным операциям;

- регистрационный номер №1199 «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли» [9], деятельность - организация строительства, реконструкции и капитального ремонта (восстановления) объектов нефтегазовой отрасли, должность заместитель генерального директора по строительству;

- профессиональные стандарты не зарегистрированы [6] (на момент проведения исследования), по таким должностям, как заместители генерального директора по безопасности, экономике, управлению персоналом и общим вопросам, а также на соответствия критериям профессиональной деятельности, в сфере добыча, переработка, транспортировка нефти и газа.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

Результаты анализа организационно – штатной структуры [3] направлений деятельности предприятия [4], реестра стандартов [6], и утвержденных профессиональных стандартов [7, 8, 9] выявили нижеприведенные несоответствия:

1. в области профессиональной деятельности «Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа» не предусмотрен вид деятельности и функции предприятия, связанные с транспортировкой нефтепродуктов;

2. отсутствуют в профессиональных стандартах [7, 8, 9] виды экономической деятельности [2]:

- транспорт нефти, нефтепродуктов с применением трубопроводных систем, хранение нефти, нефтепродуктов в стандарте «Специалист по эксплуатации объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов» [7];

- транспорт нефти, нефтепродуктов с применением трубопроводных систем в стандартах «Специалист по товарно-транспортным операциям на трубопроводном транспорте нефти и не-

фтепродуктов» [8], «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли» [9].

Исследования на соответствие наименования должностей, профессий профессиональных стандартов [7, 8, 9] с организационно-штатной структурой (рис. 1) приведены в табл.1.

Проведенные выше исследования (табл. 1) показали несоответствие возможных наименований профессий, руководящим должностям (рис. 1), в профессиональном стандарте «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли».

По результатам рассмотрения трудовых функций и действий на соответствие критериев профессиональных стандартов с основными направлениями в деятельности предприятия [4], отметим отсутствие в профессиональных стандартах (табл. 1) такого вида деятельности, как взаимодействие с другими государствами по вопросам транспортировки.

Заключительный этап исследований, это анализ уровней квалификации, отраженными в конкретном профессиональном стандарте (табл. 1), с критериями уровня квалификации, закрепленными законодательно [5] и с основными направлениями в деятельности предприятия [4].

По результатам проведенных исследований, в соответствии с критериями профессиональных стандартов табл. 1), выявлены следующие несоответствия:

1. минимальный седьмой уровень квалификации, который определяет требования к знаниям, умениям, полномочиями и ответственность заместителя генерального директора по товарно-транспортным операциям. Руководители других направлений, рассмотренных выше в статье, соответствуют восьмому уровню квалификации. Основное отличие между седьмым и восьмым уровнем квалификации, это отсутствие ответственности за результаты деятельности отрасли;

2. в вышеуказанных профессиональных стандартах, с учетом деятельности предприятия [4], отсутствуют трудовые функции в соответствии с девятым уровнем квалификации, подразумевающим прямую ответственность руководителей за результаты профессиональной деятельности на национальных и международных уровнях.

Для оценки несоответствий применения профессиональных стандартов на предприятии в качестве критериев для принятий решений по кадровой политике, контроля работ в соответствии с классификацией работников и их трудовыми функциями, для наиболее полной представлении информации, необходимой для

Таблица 1. Результаты соответствия/несоответствия наименований должностей в профессиональных стандартах и должностей в организационно-штатной структуре

Наименование стандарта	Должности, профессии в профессиональном стандарте	Соответствие должности в организационно-штатной структуре	Уровень квалификации в профессиональном стандарте
"Специалист по эксплуатации объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов"	Директор департамента Заместитель вице-президента по направлению деятельности Главный инженер Директор (генеральный директор, управляющий) организации Заместитель генерального директора по производству Заместитель генерального директора по эксплуатации объектов транспорта нефти и нефтепродуктов Заместитель начальника управления Заместитель начальника филиала Заместитель начальника филиала (управления) по эксплуатации объектов транспорта нефти и нефтепродуктов Начальник управления Начальник филиала	Генеральный директор Главный инженер Заместитель генерального директора по эксплуатации Заместитель генерального директора по эксплуатации нефтепродуктопроводов	8
"Специалист по товарно-транспортным операциям на трубопроводном транспорте нефти и нефтепродуктов"	Заместитель генерального директора по товарно-транспортным операциям Начальник управления	Заместитель генерального директора по товарно-транспортным операциям	7
	Директор департамента Заместитель вице-президента Вице-президент по направлению товарно-транспортной деятельности Директор (Генеральный директор, Управляющий) предприятием)	Генеральный директор	8
"Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли"	Начальник департамента Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела капитального строительства Начальник производственного отдела Начальник производственно-технического отдела	Нет соответствия	8

принятия решений, а также возможности поддержки этих решений на основе логических выводов дает система на основе онтологического моделирования [1].

С использованием редактора Protege [12], на основе исследований онтологии кадрового обеспечения автоматизированной системы управления технологическими процессами (далее - АСУТП) транспорта нефти по магистральным

нефтепроводам, построена онтология процесса по оценке применения профессиональных стандартов на предприятии [1].

В классе «Профессиональный\_стандарт» содержатся подклассы «Обобщенные\_трудовые\_функции», в которых вложены подклассы трудовых функций, заполненные экземплярами с этими функциями. Кроме этого, организованы подклассы «Трудовые\_действия», «Знания» и

«Умения», которые заполнены соответствующими записями из профессионального стандарта. Чтобы в дальнейшем можно было привязать эти записи к конкретным трудовым функциям, организованы связи между ними с указаниями какие действия, знания и умения требуются для выполнения каждой из этих функций.

Экземпляры подклассов «Знания», «Умения» связаны с экземплярами класса «Обобщенные\_трудовые\_функции» отношением принадлежности к этим трудовым функциям. Дополнительно, при необходимости такие связи можно организовать и для подкласса «Трудовые\_действия».

Экземпляры класса «Оценка» связаны с экземплярами класса «Структурные\_подразделения» принадлежностью конкретному лицу, а связь с экземплярами подклассов «Знания» и указывает за какие конкретно знания и умения выставлена эта оценка.

В результате построен онтограф «Профессиональный стандарт», показанный далее на рис. 2.

Аналогично строятся связи элементов класса «Оценка» с экземплярами из подклассов «Умения» и «Стадии жизненного цикла», и элементами класса «Структурные\_подразделения». Оценку поучает каждый сотрудник за те умения, которыми он должен обладать, а также за работы, которые он выполняет в соответствии с подразделением, в котором работает и должностью, которую занимает.

Объем оценок, имеющих у конкретного сотрудника за выполняемую работу, знания и умения позволит в результате формирования интегральной оценки этого сотрудника выставить его на повышение в должности, в резерв на

руководящие должности, либо обратить внимание на отсутствующие, но необходимые по его положению, знания и умения.

## ВЫВОДЫ

Проведенное исследование, в части применения критериев профессиональных стандартов в процессах построения организационно-штатной структуры предприятия и организации контроля работ в соответствии с классификацией работников и их трудовыми функциями, позволяет сделать вывод – для применения профессиональных стандартов необходима актуализация существующих и разработка новых профессиональных стандартов в соответствии с требованиями к деятельности предприятия и квалификации специалистов по функциональным направлениям. Кроме того, следует учесть, что профессиональный стандарт не является должностной инструкцией. Он предоставляет описание профессиональной деятельности, но не устанавливает стандартные обязанности. Права и обязанности могут быть определены непосредственно в рабочем контракте или в инструкции к должности на основе положений профессионального стандарта.

Построение онтологического процесса по оценке применения профессиональных стандартов на предприятии и структуры оценки кадрового состава, позволит регулярно контролировать качество и уровень квалификации персонала, отслеживать динамику роста или снижения профессионализма специалистов и руководителей, принимать своевременные меры по повыше-



Рис. 2. Онтограф «Профессиональный стандарт»

нию уровня квалификации, прогнозировать перспективы развития в будущем, моделировать и формировать процесс поступления, развитие молодых специалистов и оптимизировать время выхода на пенсию специалистов, имеющих большой опыт работы в отрасли.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. V.S. Dadykin, V.A. Khvostov, and R.V. Kamozin «Artificial intelligence based on ontology to support decision-making in personnel management», Proc. SPIE 12251, Computer Applications for Management and Sustainable Development of Production and Industry (CMSD2021), 122510M (17 May 2022); <https://doi.org/10.1117/12.2631305>.
2. ОКВЭД 2023 – Справочник с расшифровкой кодов по видам деятельности: официальный сайт. – Москва, 2023. – URL: <https://код-оквэд.рф> (дата обращения 03.03.2023).
3. АО «Транснефть – Дружба». Структура руководства предприятия: официальный сайт. Брянск, 2003. – URL: <https://druzhba.transneft.ru/about/management> (дата обращения 03.03.2023).
4. АО «Транснефть – Дружба». Основные направления деятельности предприятия: официальный сайт. Брянск, 2003. – URL: <https://druzhba.transneft.ru/about/deyatelnst> (дата обращения 03.03.2023).
5. Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н. – 2013. – Ст. 2.
6. Реестр профессиональных стандартов: официальный сайт. Москва, 2023.-URL: <https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov> (дата обращения 03.03.2023).
7. Профессиональный стандарт №1361 «Специалист по эксплуатации объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов»: национальный стандарт Российской Федерации: дата введения 26.10.2020 / Федеральное агентство по техническому регулированию. – Изд. официальное. – Москва: Стандартинформ, 2020. – С. 3-5, 12.
8. Профессиональный стандарт №800 «Специалист по товарно-транспортным операциям на трубопроводном транспорте нефти и нефтепродуктов»: национальный стандарт Российской Федерации: дата введения 01.09.2021 / Федеральное агентство по техническому регулированию.- Изд. официальное. – Москва: Стандартинформ, 2021. – С. 2-5, 11-14.
9. Профессиональный стандарт рег. №1199 «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли»: национальный стандарт Российской Федерации: дата введения 20.08.2018 / Федеральное агентство по техническому регулированию. – Изд. официальное. – Москва: Стандартинформ, 2018. – С. 2-4, 12-14.
10. Карпик, А.П. Проблемы разработки основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 21.03.03 Геодезия и дистанционное зондирование (уровень бакалавриата) в соответствии с ФГОС ВО 3++ с учетом профессиональных стандартов / А. П. Карпик, С. В. Середович, И. Г. Ганагина // Вестник СГУГиТ (Сибирского государственного университета геосистем и технологий). – 2019. – Т. 24, № 2. – С. 248-256. – DOI 10.33764/2411-1759-2019-24-2-248-256. – EDN USGVKW.
11. Krylov, A.N. Professional standards. Peculiarities when working with professional standards / A. N. Krylov, T. V. Kustov // 2015 4th Forum Strategic Partnership of Universities and Enterprises of Hi-Tech Branches (Science. Education. Innovation) : 4, St. Petersburg, 11–13 ноября 2015 года. – St. Petersburg, 2015. – P. 61-63. – DOI 10.1109/IVForum.2015.7388254. – EDN WTBFZH.
12. Protégé. Официальный сайт редактора. – URL: <http://protege.stanford.edu/> (дата обращения 11.09.2023).

### THE REQUIREMENTS OF PROFESSIONAL STANDARDS AS THE BASIS OF THE ORGANIZATIONAL AND STAFF STRUCTURE OF THE COMPANY

© 2024 A.V. Buglaev<sup>1</sup>, R.V. Kamozin<sup>1</sup>, G.V. Efimova<sup>2</sup>, T.A. Buglaev<sup>2</sup>

<sup>1</sup> JSC Transneft-Druzhba, Bryansk, Russia

<sup>2</sup> Bryansk State Technical University, Bryansk, Russia

Research in the field of application of criteria of professional standards in the processes of building the organizational and staff structure of an enterprise for the transportation of oil and petroleum products, as well as the organization of work control in accordance with the classification of employees and their labor functions. This article presents a typical structure of the organizational and staff structure of the company's management for the transportation of oil and petroleum products with the main tasks and labor functions of managers and a comparative analysis of the criteria of professional standards, in accordance with the positions and specifics of the enterprise. The method of the applied analysis is to compare the requirements of the national standards of the Russian Federation – professional standards with the actual activities of the enterprise and the criteria for its functioning and management. In the course of the study, the ontograph "Professional Standard" was constructed, a conclusion was made about the applicability of the criteria of professional standards in the processes of building the organizational and staff structure of the enterprise and organizing the control of specialists in accordance with their qualifications and labor functions.

**Keywords:** professional standards, organizational and staff structure, quality management system, personnel management, ontological modeling.

DOI: 10.37313/1990-5378-2024-26-1-26-32

EDN: PSLHRE

## REFERENCES

1. V.S. Dadykin, V.A. Khvostov, and R.V. Kamozin "Artificial intelligence based on ontology to support decision-making in personnel management", Proc. SPIE 12251, Computer Applications for Management and Sustainable Development of Production and Industry (CMSD2021), 122510M (17 May 2022); <https://doi.org/10.1117/12.2631305>.
2. ARC 029-2014 (NACE Rev. 2). All-Russian classifier of types of economic activity" (approved by Order of Rosstandart dated January 31, 2014 N 14-st) (as amended on July 26, 2022).
3. Structure of company management <https://druzhba.transneft.ru/about/management/>.
4. The main activities of the company <https://druzhba.transneft.ru/about/deyatelnst/>.
5. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated April 12, 2013 No. 148n "On Approval of Qualification Levels for the Development of Draft Professional Standards".
6. Register of professional standards Register of professional standards <https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/>.
7. Professional standard No. 1361 "Specialist in the operation of oil and petroleum products pipeline transport facilities."
8. Professional standard No. 800 "Specialist in commodity and transport operations in the pipeline transport of oil and oil products."
9. Professional standard No. 1199 "Specialist in the organization of construction, reconstruction and overhaul of oil and gas industry facilities."
10. Karpik, A.P. Problems of development of the main professional figurative program of higher education on comparison of preparation 21.03.03 Geodesy and remote sensing (bachelor's level) in the faculty with the Federal State Educational Standard in 3++ with mainly professional standards / A. P. Karpik, S. S. Seredovich I. D. Ganagina // Bulletin of SGUGiT (Siberian State Geosystem University and Technologies). – 2019. - Vol. 24, No. 2. - S. 248-256. – DOI 10.33764/2411-1759-2019-24-2-248-256. – EDN USGVKW.
11. Krylov, A.N. Professional standards. Peculiarities when working with professional standards / A.N. Krylov, T.V. Kustov // 2015 4th Forum Strategic Partnership of Universities and Enterprises of Hi-Tech Branches (Science. Education. Innovation): 4, St. Petersburg, 11–13 ноября 2015 года. – St. Petersburg, 2015. – P. 61-63. – DOI 10.1109/IVForum.2015.7388254. – EDN WTBFBZH.
12. Protégé. Editor's official website. – URL: <http://protege.stanford.edu/>.

---

Alexei Buglaev, Chief Metrologist.

E-mail: [buglaevav@brn.transneft.ru](mailto:buglaevav@brn.transneft.ru),

Roman Kamozin, General Director.

E-mail: [kamozinrv@brn.transneft.ru](mailto:kamozinrv@brn.transneft.ru).

Galina Efimova, Candidate of Technical Sciences, Associate

Professor. E-mail: [g70@yandex.ru](mailto:g70@yandex.ru)

Timofei Buglaev, Student. E-mail: [timaga1@yandex.ru](mailto:timaga1@yandex.ru)