УДК 004.05 : 658.5

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКГ-РЕЙТИНГА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНИЧЕСКОГО КОМИТЕТА ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ ТК-115

© 2026 П.А. Лонцих[1] , Н.П. Лонцих[1], И.И. Лившиц[2]

[1] Иркутский национальный исследовательский технический университет», г. Иркутск, Россия
[2] Национальный исследовательский университет ИТМО, г. Санкт-Петербург, Россия

Статья поступила в редакцию 26.05.2026

В статье рассмотрено сравнение подходов международных ESG-критериев и российского ЭКГ-рейтинга. Предложена мотивация обращения к новому подходу: анализ критериев устойчивого развития. Показано различие ESG-стратегии, как мирового тренда, сориентированного прежде всего, на экологическую составляющую, при том что, социальные и экономические критерии также учитываются в составлении и анализе баланса критериев ESG и ЭКГ-рейтинга, сориентированного на оценку и контроль бизнеса. Актуальность выполненных исследований определяется тем, что подтверждена роль ЭКГ-рейтинга не просто, как современного инструмента анализа и определение тренда развития бизнеса, а обоснован анализ деятельности предприятий с позиций «деловой репутации». Предложенный в РФ метод является независимым, самодостаточным направлением анализа динамики сложных систем менеджмента. Актуальность применения ЭКГ-рейтинга может быть подтверждена при внедрении модели совершенствования EFQM — одного из эффективных инструментов анализа и методов совершенствования деятельности предприятий и основанной на известных подходах внедрения модели EFQM, состоящей из 9 критериев и 32 подкритериев, которые принято объединять в две группы: «Возможности» и «Результаты». Гибкость модели позволяет применить ее в самых разных организациях, в том числе и образовательных. ЭКГ-рейтинг позволяет исследовать структуры, динамику систем менеджмента и анализировать риски, как отдельных составляющих, так и общих, или целых элементов, входящих в системы менеджмента качества как предприятий, так и отраслей, а также может быть основанием определения тренда развития бизнеса. Целью обращения к предложенным в статье методам является обоснование интегрирования критериев ESG и ЭКГ-рейтинга, либо анализ их различия и мотивация применимости. В статье показан генезис и история становления Технического комитета по стандартизации ТК115- Устойчивое развитие. Результаты статьи основаны на теоретических исследованиях и подтверждены практикой применения риск-ориентированного подхода внедрения и эксплуатации стандартов, входящих в компетенцию ТК 115. В результате выполненной работы стало возможным представить базовые цели и задачи, характеризующие предложенные методы, исходящие из того, что выбранные в статье стандарты, разработанные в ТК 115, могут восприниматься как основание признания модели EFQM «Признанное совершенство», либо в терминах устойчивого развития, идентификация лауреатов Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса».

Ключевые слова: устойчивое развитие, комиссия Брундтланда, принципы ESG, ESG-критерии, ЭКГ-рейтинг, технический комитет ТК115, модель EFQM «Признанное совершенство», деловая репутация, резюме «Суперджоб», принцип humanintheloop, Human Resource. Management, модель EFQM «Признанное совершенство».

DOI: 10.37313/1990-5378-2026-28-4-48-53
EDN: FLYKMV

ВВЕДЕНИЕ. КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЭКГ-РЕЙТИНГИ

Известная с 80-х г.г. прошлого века Концепция устойчивого развития — это модель развития цивилизации, которая предполагает баланс между решением социальных, экономических проблем и сохранением окружающей среды. Термин «устойчивое развитие» стал популярным, когда Комиссия Брундтланда ООН вызвала обсуждение устойчивого развития [1]. Концепция основана на подходах устойчивого развития, определенных, как принципы ESG (Environment, Social, Governance), или ESG-стратегия. На сегодня различают международные ESG-критерии и российский ЭКГ-рейтинг.

Лонцих Павел Абрамович, доктор технических наук, профессор, профессор кафедры автоматизации и управления. E-mail: palon@list.ru
Лонцих Наталья Павловна, кандидат педагогических наук, доцент, доцент кафедры автоматизации и управления. E-mail: natalysib@list.ru
Лившиц Илья Иосифович, доктор технических наук, профессор практики ФГАОУ ВО «ИТМО». E-mail: livshitz.il@yandex.ru

Поясним, что ESG-стратегия это мировой, в т.ч., европейский тренд, сориентированный в большей степени на экологическую составляющую, при этом, социальные и экономические критерии также учитываются в составлении и анализе ESG-подхода. В свою очередь, ЭКГ-рейтинг (Экология. Кадры. Государство)- это российский приоритет, в основном, направленный на контроль деятельности персонала. ЭКГ-рейтинг не просто современный инструмент анализа и определение тренда развития бизнеса, а критерии, с одной стороны, появившиеся в результате изоляции российского бизнеса, ухода с российского рынка зарубежных компаний, а, с другой стороны, и, очевидно, связанно с названной выше причиной, больший акцент на контроль и надзор за деятельностью кадров. Подчеркнем, что в ЭКГ-рейтинге при прочтении первого критерия: «Э», как оценка или влияние бизнеса на окружающую среду, два остальных критерия: «КГ- «Кадры» и «Государство» - рассматриваются, скорее, в единой комплексной оценке и имеют очевидный приоритет в этом, казалось бы, триедином критерии, или рейтинге ЭКГ. Покажем, что составляющая рейтинга: «Г» - «государство» содержит следующие элементы: налоговая история, деловая репутация, социальное инвестирование. А параметр «К» - «кадры», при рассмотрении, как выше мы показали, в единой связке: «КГ». Анализ ЭКГ-рейтинга и ESG-стратегии, подверждает, что даже при формальном балансе всех трёх факторов, в ЭКГ-рейтинге упор сделан на «КГ» — «кадрах» и «государстве». В данной статье мы дадим подтверждение этого чуть ниже, при рассмотрении конкретных примеров анализа ряда стандартов силами Технического Комитета Росстандарта ТК115- Устойчивое развитие. Прежде всего, это станет очевидным при анализе деятельности предприятий с позиций «деловой репутации».

ЭКГ-рейтинг используется в информационно-аналитических системах «Спарк» и «Контур», применяется для информирования соискателей и работодателей на онлайн-платформе вакансий и резюме «Суперджоб», в Высшей школе экономики – Лаборатория ответственного бизнеса. ЭКГ-рейтинг используется при реализации базовых целей и задач, характеризующие предложенные и выбранные в статье стандарты, разработанные в ТК 115, как основание признания по уровню модели EFQM «Признанное совершенство», либо в терминах устойчивого развития ЭКГ-рейтинг применим при оценке заявок компаний для участия в Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса» [2] .

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ. ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ ТК 115- УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ТК 115

Технический комитет по стандартизации ТК115- Устойчивое развитие имеет достаточно продолжительную историю становления. Первоначально приказом по Росстандарту РФ в 2012 году был создан Комитет, который назывался «Устойчивое развитие административно-территориальных образований». Координацию деятельности этого Технического Комитета, анализ и контроль его работы ведет Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) и входящий в его структуру ФГБУ «Российский институт стандартизации».

С ноября 2021 года выполнение функций по ведению дел секретариата ТК 115 возложено Росстандартом на Ассоциацию по сертификации «Русский Регистр», а с апреля 2022 года комитет носит принятое на сегодня название: Технический комитет по стандартизации «Устойчивое развитие» (ТК 115) [2]. Отметим, что первоначально, в момент создания в 2022г. в состав ТК 115 «Устойчивое развитие» вошли 22 организации. В рамках настоящей статьи укажем, что кроме Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в состав ТК 115 вошли: «Московский авиационный институт» (НИУ МАИ), ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет им. В.Г.Тимирясова», «Волгоградский государственный университет». С 2025г. в состав ТК 115 вошел Иркутский национальный исследовательский технический университет (ИРНИТУ).

Сотрудничество с каждой из этих организаций важно и значимо для ИРНИТУ вообще, а для специалистов, вовлеченных в разработку систем менеджмента качества, устойчивого развития бережливых технологий, тем более. Так, с Казанским инновационным университета имени В.Г. Тимирясова мы сотрудничаем в рамках создания межведомственной рабочей группы по развитию направления «Управление качеством и устойчивое развитие». В рамках этой группы обсуждается целесообразность объединения усилий по разработке и реализации совместных проектов, включая подготовку рекомендаций, внедрение стандартов ISO 56404:2015, ISO 9001:2015 и ISO 21001:2018, а также разработку методических материалов для образовательных организаций. И здесь целесообразно учесть возможности и направления деятельности Технического Комитета Росстандарта ТК- 115 «Устойчивое развитие». На базе ИРНИТУ целесообразно создать учебные модули и курсы, разработать и внедрить пилотные образовательные программы по бережливому производству и устойчивому развитию, учитывая то, что разработан Модуль «на основе материалов и опыта ГК «Росатом» и Казанского инновационного университета имени В.Г. Тимирясова.

Два доктора технических наук, профессора Московский авиационный институт, входят в состав диссертационного совета ИРНИТУ.05.04 «Управление качеством.

Команду Волгоградского государственного университета, возглавляет д.э.н., проф. В.А. Дзедик, председатель Российской делегации в международном техническом комитете ТК 176 «Системы менеджмента», координирующем выход, или актуализацию стандарта ISO 9001:2026.

Укажем на некоторые стандарты, разработанные ТК 115 -Устойчивое развитие:

ГОСТ Р ИСО 70643-2023 «Социальная ответственность и устойчивое развитие. Руководство по применению ИСО 26000:2010 в цепи создания пищевой продукции».

ПНСТ 925-2024 «Устойчивое развитие организаций. Система менеджмента для достижения целей устойчивого развития. Общие принципы и требования».

ГОСТ Р 71726-2024 «Трансфер технологий. Методические указания по оценке уровня готовности технологий (TRL)».

ГОСТ Р 71727-2024 «Трансфер технологий. Методические указания по оценке уровня рыночной готовности (CRL)».

Несколько подробнее рассмотрим процесс разработки, внедрения и применения двух стандартов, входящих в компетенцию ТК 115 «Устойчивое развитие».

Первое. Стандарт ISO/NP 30447 «Sustainable Human Resource Management – Guidance»

Так, в проекте стандарта Sustainable Human Resource Management – Guidance. (Устойчивое управление человеческими ресурсами — рекомендации) указано, что «Устойчивое управление человеческими ресурсами выходит за рамки традиционного HRM, внедряя долгосрочные экологические, социальные и экономические цели в HR-политику и процессы. Она делает акцент на ответственном управлении людьми, поддерживающем устойчивое развитие и устойчивость организаций. Этот стандарт охватывает различные типы SHRM, включая Green HRM, социально ответственный HRM, HRM, ориентированный на благополучие сотрудников HRM и инклюзивные HRM-практики. Ограничимся определением устойчивого управления персоналом и значением и ролью генеративного ИИ, «Искусственный интеллект в HR-технологиях может повысить эффективность устойчивых процессов управления человеческими ресурсами». Практическая реализация принципа humanintheloop предъявляет принципиально новые требования к специалистам по СМК, изменяя не только их инструментарий, но и саму профессию. Обращение к принципу humanintheloop в высокотехнологичных предприятиях является объективным основанием совершенствования подходов управления персоналом, или Human Resources (HR). Управление персоналом является одним из важнейших факторов теории и практики управления. Социально ответственный подход к работе с персоналом, включающий HRM и корпоративную социальную ответственность (CSR), известен как социально ответственный HRM. Это связано с несколькими преимуществами, включая удовлетворение социальных ожиданий работников относительно справедливых карьерных возможностей и интеграции работы и семьи. Вопросы иссследования и анализа человеческих ресурсов, а, точнее, Устойчивое управление человеческими ресурсами» (Human Resource Management – Guidance) относятся к сфере интересов Технического Комитета ISO/TC 260, который занимается вопросами управления человеческими ресурсами, был создан в 2011 году для поддержки организаций в профессиональном управлении персоналом [5-7].

Обратим внимание на стандарты ГОСТ Р 71726-2024 и ГОСТ Р 71727-2024, регламентирующие деятельность предприятий в направлении трансфера технологий. Наш интерес к этому объясним, в том числе, тем, что устойчивое раазвитие является значимым предметом наших исследоаний. Так, в течении 2024-25 г.г. в ИРНИТУ выполненные научные исследования в направлении устойчивого развития и актуальных на сегодня сетецентрических систем были подтверждены защитой диссертаций в диссертационном Совете ИРНИТУ.05.04 «Управление качеством»: «Разработка моделей управления высокотехнологичными предприятиями при интеграции ESG-критериев устойчивого развития и системы менеджмента качества». (М.В. Евлоева), а также «Совершенствование сетецентрической модели и разработка методов ее применения в обогатительном производстве» (А.В. Федотова). Значительные исследования в области менеджмента качества и управления рисками были представлены в диссертации «Совершенствование методов риск-менеджмента промышленных предприятий на основе интеграции инструментов мониторинга факторов риска (О.М. Сафонова). Развитие подходов анализа менеджмента качества, как в целом, так и в случае рассмотрения менеджмента устойчивого рзвития были представлены в работе «Совершенствование системы менеджмента качества машиностроительного производства на основе развития цикла PDCA» (Е.П. Кунаков). Сейчас в портфеле диссертационного совета ИРНИТУ.05.04 «Управление качеством» рассматривается диссертационная работа М.Ф. Федорчук: «Разработка стандартизированной модели системы менеджмента устойчивого трансфера технологий в автомобильной промышленности», целью которой является разработка стандартизированной системы, обеспечивающей трансфер технологий и освоение производства высокотехнологичной продукции, обеспечивающей гибкий переход между технологиями в автомобильной промышленности для обеспечения качества с целью повышения конкурентоспособности и технологического лидерства экономики Российской

Федерации. А также работы Е.А. Прытковой «Реинжиниринг технологических процессов промышленного предприятия на основе децентрализованной системы управления качеством», цель которой – формирование комплексного механизма реинжиниринга технологических процессов на основе децентрализованного подхода к системе управления качеством в условиях цифровой трансформации промышленности. В настоящее время в ИРНИТУ, совместно с АС РР ведутся работы в части обеспечения патентного приоритета моделей, составляющих основу семейства стандартов, входящих сферу деятельности ТК 115 Росаккредитации. Предметом патентного анализа является разработка обобщенной процессно-ориентированной модели интегрированной системы управления высокотехнологичными предприятиями, основанной на ESG-критериях, либо на ЭКГ- рейтинге, входящих в сферу деятельности ТК 115. [5-7].

Весьма важной и интересной является актуализация стандарта ГОСТ Р 71198 – 2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) в текущем, 2026г. обоснована необходимостью совершенствования методики оценки деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности н на основе принципов ответственного ведения бизнеса. Утверждённый в 2023 году национальный стандарт ГОСТ Р 71198–2023 на практике доказал свою востребованность и эффективность. ГОС применяется в государственных и муниципальных закупках, интегрирован в электронные торговые площадки, обслуживающие 95% госзаказа.

Оценка на основе стандарта ГОСТ Р 71198 – 2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) проводится по трём, принятым в рейтинге, направлениям:

1. Экология – степень воздействия на окружающую среду, использование наилучших доступных практик и технологий, а также реализация экологических проектов;

2. Кадры – уровень оплаты труда, корпоративные социальные и демографические программы, благотворительные проекты;

3. Государство – финансовая устойчивость, налоговая история и благонадёжность, социальное инвестирование в регионы присутствия. [4].

Так, методика расчета по Направлению «Государство» включает оценку для субъектов предпринимательской деятельности через показатель отклонения совокупной фискальной нагрузки. Предусмотрено распределение баллов по показателям налоговой истории и благонадёжности.

Однако, покажем, что стандарт ГОСТ Р 71198 – 2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности» имеет достаточно давнее основание с точки зрения и целей, и методики расчета. Прежде всего, здесь мы сошлемся на стандарт ГОСТ Р 66.0.01-2017 «Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности», разработанный на основании статьи 26 Федерального закона от 29 июня 2015 г. N 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации». Стандартом вводится термин: «опыт и деловая репутация субъекта предпринимательской деятельности (деловая репутация): Совокупность характеристик, которая определяет оценку деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя с точки зрения их деловых качеств, включая наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы и репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации [4]. Стандарт определяет:

- проведение объективной оценки опыта и деловой репутации, квалификации субъектов предпринимательской деятельности на основе единого подхода и методологии;

- возможность рейтингования деятельности заявителей или иных заинтересованных лиц на основе индекса деловой репутации организации.

Стандарт определяет, что для оценки опыта и деловой репутации используется факторная модель [4].

В факторной модели оценка опыта и деловой репутации организации выражается индексом R, который определяют по формуле:

$$R = d1x1 + d2x2 + d3x3 + d4x4 + d5x5 + d6x6, \quad (1)$$

где d1, d2, d3, d4, d5, d6 - коэффициенты весомости факторов, определяемые по результатам исследований, для которых справедливо следующее d1 + d2 + d3 + d4 + d5 + d6 = 1;

(x1- x6)- факторы деятельности предприятия. В том числе, x5-фактор «Репутация», характеризующий восприятие субъекта предпринимательской деятельности клиентами и обществом в целом.

Индекс деловой репутации R определяется экспертным путем таким образом, чтобы максимальное значение индекса деловой репутации R=100.

Важно отметить, что рассмотренный стандарт ГОСТ Р 66.0.01-2017 «ОЦЕНКА ОПЫТА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ…» послужил основанием для разработки и реализации отраслевого стандарта «Оценка деловой репутации» в системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ. Оценка деловой репутации в СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ осуществляется в соответствии с ОГН0.RU.0124 «Система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ. Оценка деловой репутации», (актуальная редакция вышла в 2023г.) [10] и предусматривает несколько этапов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В предложенной статье авторами рассмотрена процедура реализации ЭКГ-РЕЙТИНГА устойчивого развития в рамках требований и условий технического комитета Росстандарта ТК-115. Определены и проанализированы сравнения применения и адаптации деятельности высокотехнологичных предприятий применительно к критериям ESG и ЭКГ-рейтинга, либо анализ их различия и мотивация их применимости. В статье показан генезис и история становления Технического комитета по стандартизации ТК 115- Устойчивое развитие. Результаты статьи основаны на теоретических исследованиях и подтверждены практикой применения риск-ориентированного подхода внедрения и эксплуатации стандартов, входящих в компетенцию ТК 115. Рассмотрена возможность оценки деятельности предприятий, определенная требованиями двух, наиболее востребованных стандартов, входящих в компетенцию ТК 115. Установлено, что применение национального стандарта ГОСТ Р 71198-2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) способствует цели проведения объективной и беспристрастной оценки субъектов предпринимательской деятельности на предмет их соответствия принципам ответственного ведения бизнеса в Российской Федерации. Выполнен анализ приемственности данного стандарта с ранее изветным стандартом ГОСТ Р 66.0.01-2017 «Оценка опыта и деловой репутации…», который, в свою очередь, послужил основанием для разработки и реализации отраслевого стандарта «Оценка деловой репутации» в системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ.

В статье значительное внимание уделено анализу стандарта ISO/NP 30447 «Sustainable Human Resource Management – Guidance». Показано, что «Устойчивое управление человеческими ресурсами выходит за рамки традиционного HRM, внедряя долгосрочные экологические, социальные и экономические цели в HR-политику и процессы. Здесь устойчивое развитие делает акцент на ответственном управлении людьми, поддерживающем устойчивое развитие и устойчивость организаций. А также в статье, обоснованное внимание уделено стандартам ГОСТ Р 71726-2024 и ГОСТ Р 71727-2024, регламентирующим деятельность предприятий в направлении трансфера технологий.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. United Nations (2017) Resolution adopted by the General Assembly on 6 July 2017, Work of the Statistical Commission pertaining to the 2030 Agenda for Sustainable Development .
2. Приказ Росстандарта (Федерального Агентства тпо техническому регулированию и метрологии) Об организации деятельности технического комитета по стандартизации «Устойчивое развитие», ТК 115. № 866 от 05.04.2022.
3. Стандарт ГОСТ Р 71198-2023, Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования. ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса .
4. Стандарт ГОСТ Р 66.0.01-2017 Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Утв. Приказом Росстандарта от 30.12.2022 N 1735-ст.
5. *Евлоева, М.В.*. Интеграция концепции устойчивого развития в систему менеджмента качества промышленных предприятий / *М.В. Евлоева*, П.А. *Лонцих*, Е.Ю. *Головина, А.В. Федотова, Н.П. Лонцих* // Известия Тульского государственного университета. Технические науки. – 2024. – № 4. – С. 3-9.
6. *Евлоева, М.В.* Мотивация учета баланса интересов ESG-критериев устойчивого развития / *М.В. Евлоева*, П.А. *Лонцих*, Е.Ю. *Головина* // Автоматизация в промышленности. – 2024. – №2. – С. 29-31.
7. *Evloeva, M.V., Lontsikh, P.A., Golovina, E.Y., Livshitz, I.I., Koksharov, A.V.* Implementation of ESG Sustainable Development Concept Criteria Using the Robust Design Methods // Proceedings of the 2022 International Conference «Quality Management, Transport and Information Security, Information Technologies», IT and QM and IS. DOI: 10.1109/ITQMIS56172.2022.9976803. 2022 г. – С. 173-176.
8. ОГН0.RU.0124 «Система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ. Оценка деловой репутации» - 2023.– С. 97.

IMPLEMENTING AN ESG RATING FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT BASED ON THE REQUIREMENTS OF THE TECHNICAL COMMITTEE FOR STANDARDIZATION TC-115

© 2026 P.A. Lontsikh[1] , N.P. Lontsikh[1], I.I. Livshits[2]

[1] Irkutsk National Research Technical University, Irkutsk, Russia
[2] ITMO University", St. Petersburg, Russia

The article compares the approaches of international ESG criteria and the Russian ECG rating. It proposes a motivation for turning to the new approach: an analysis of sustainable development criteria. The difference is shown between the ESG strategy as a global trend primarily focused on the environmental component (though social and economic criteria are also taken into account) and the composition and analysis of the balance between ESG criteria and the ECG rating, which is focused on business assessment and control. The relevance of the research is confirmed by the fact that the role of the ECG rating has been substantiated not merely as a modern analytical tool for assessing and determining business development trends, but also as a basis for analyzing enterprise performance from the perspective of "business reputation." The method proposed in the Russian Federation constitutes an independent, self-sufficient direction for analyzing the dynamics of complex management systems. The relevance of applying the ECG rating can be further substantiated when implementing the EFQM excellence model – one of the effective tools for analysis and improvement of enterprise performance – based on well-known approaches to implementing the EFQM model, which consists of nine criteria and 32 subcriteria commonly grouped into two categories: "Enablers" and "Results." The flexibility of the model allows it to be applied in a wide variety of organizations, including educational institutions. The ECG rating enables the study of structures, the dynamics of management systems, and the analysis of risks – both partial and general, as well as entire elements within quality management systems of enterprises and industries – and can also serve as a basis for determining business development trends. The purpose of using the methods proposed in the article is to justify the integration of ESG criteria and the ECG rating, or alternatively to analyze their differences and motivate their applicability. The article presents the genesis and history of the Technical Committee for Standardization TC115 "Sustainable Development." The results of the article are based on theoretical research and are supported by practical experience in applying a riskbased approach to the implementation and operation of standards falling within the competence of TC115. The research results allowed for presenting the basic goals and objectives characterizing the proposed methods, proceeding from the premise that the selected standards developed within TC115 can be viewed as a foundation for recognizing the EFQM "Recognized Excellence" model or, in terms of sustainable development, for identifying the laureates of the National Award "Leaders of Responsible Business."

Keywords: Sustainable development, Brundtland Commission, ESG principles, ESG criteria, ECG rating, Technical Committee TC115, EFQM "Recognized Excellence" model, business reputation, "Superjob" resume, human-in-the-loop principle, Human Resource Management.

DOI: 10.37313/1990-5378-2026-28-4-48-53
EDN: FLYKMV

REFERENCES

1. United Nations (2017) Resolution adopted by the General Assembly on 6 July 2017, Work of the Statistical Commission pertaining to the 2030 Agenda for Sustainable Development .
2. Order of Rosstandart "On the Organization of Activities of the Technical Committee for Standardization 'Sustainable Development', TC 115." No. 866 of 04/05/2022.
3. Standard GOST R 71198-2023, "BUSINESS REPUTATION INDEX OF BUSINESS ENTITIES (ECG RATING). Assessment methodology and formation procedure for the ECG rating of responsible business."
4. Standard GOST R 66.0.01-2017 "ASSESSMENT OF EXPERIENCE AND BUSINESS REPUTATION OF BUSINESS ENTITIES." Approved by Order of Rosstandart No. 1735-st of 12/30/2022.
5. *Evloeva, M.V.* Integration of the sustainable development concept into the quality management system of industrial enterprises / M.V. Evloeva, P.A. Lontsikh, E.Yu. Golovina, A.V. Fedotova, N.P. Lontsikh // Proceedings of Tula State University. Technical Sciences. – 2024. – No. 4. – P. 3-9.
6. *Evloeva, M.V.* Motivation for balancing the interests of ESG criteria for sustainable development / M.V. Evloeva, P.A. Lontsikh, E.Yu. Golovina // Automation in Industry. – 2024. – No. 2. – P. 29-31.
7. *Evloeva, M.V., Lontsikh, P.A., Golovina, E.Y., Livshitz, I.I., Koksharov, A.V.* Implementation of ESG Sustainable Development Concept Criteria Using the Robust Design Methods. Proceedings of the 2022 International Conference «Quality Management, Transport and Information Security, Information Technologies», IT and QM and IS. DOI: 10.1109/ITQMIS56172.2022.9976803. 2022. P. 173–176.
8. OGN0.RU.0124 «Sistema dobrovol'noj sertifikacii INTERGAZSERT. Ocenka delovoj reputacii» - 2023.– S. 97.

Pavel Lontsikh, Doctor of Technical Sciences, Professor, E-mail: lontsikh@rusregister.ru
Natalia Lontsikh, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor. E-mail: natalysib@list.ru
Ilya Livshits, Doctor of Technical Sciences, Professor of Practice, Federal State Educational Institution of Higher Professional Education "ITMO". E-mail: livshitz.il@yandex.ru