

УДК 94(47).084.8

ПРОИЗВОДСТВО БОЕПРИПАСОВ НА УЛЬЯНОВСКОМ ПАТРОННОМ ЗАВОДЕ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ 1941-1945 гг.

© 2019 Е.А. Хапаев, И.А. Чуканов

Ульяновский государственный педагогический университет им. И.Н. Ульянова

Статья поступила в редакцию 21.03.2019

В статье, написанной на основе малоизученных документов, многие из которых впервые введены в научный оборот, показана героическая работа дирекции, рабочих и инженерно-технического персонала на одном из ведущих предприятий, входивших в систему Наркомата боеприпасов СНК СССР в годы Великой Отечественной войны. В исследовании вскрыты предпосылки высокой конечной эффективности работы предприятия, основанной на быстром научно-техническом решении сложных производственных проблем, массовом трудовом героизме, а также умелой постановке социалистического соревнования на производстве и высокоэффективной деятельности стахановских производственных бригад.

Ключевые слова: военное производство, боеприпасы, управление, трудовой героизм, стахановское движение, социалистическое соревнование, научный подход, рационализаторские предложения, мобилизационный план.

В современных условиях сложнейшей международной обстановки, нарастания угрозы войны, в которую могут втянуть Российскую Федерацию, важное значение имеет, как показал опыт Великой Отечественной войны, мобилизация экономики на военный лад. Придется налаживать во всевозрастающих объемах выпуск военной продукции, необходимой для фронта, причем делать это необходимо во всеувеличивающихся масштабах. Это залог выживания любого государства, втянутого в возможную войну.

Как известно, важнейшим условием победы в военном противоборстве является бесперебойное снабжение армии и флота боеприпасами. Победа СССР в борьбе с высокотехнологичной фашистской Германией была бы в принципе невозможна, если бы советскому руководству не удалось обеспечить потребности армии и флота в бо-

еоприпасах¹. Крупнейшим производителем патронов для Красной Армии стал Ульяновский патронный завод имени Володарского, на котором в годы войны был произведен каждый третий патрон для нужд армии и флота.

Заслуга руководства страны, дирекции Патронного завода как раз в том и заключается, что в тяжелейших условиях начального периода войны удалось организовать бесперебойное производство патронов во всевозрастающих масштабах, не только выполнить, но и перевыполнить все производственные планы, преодолеть все возникающие трудности, которых было немало. В результате коллектив предприятия справился с возрастающими заданиями по производству патронов, внес огромный вклад в победу в войне.

Следует однозначно сказать, что залогом успешной работы каждого предприятия, выпускающего военную продукцию, является включение его в общую систему государственного отраслевого экономического управления, работающего по единому плану, выполняющего

Хапаев Евгений Александрович, аспирант кафедры истории.

Чуканов Иван Альбертович, доктор исторических наук, профессор кафедры истории.

E-mail: ivan_chukanov@rambler.ru

единые цели. Представляется, что если бы Ульяновский патронный завод имени Володарского не был вовлечен в общую систему государственно-партийного руководства, он бы не смог проявить ту высокую эффективность в работе, которая отличала его в годы войны.

Во время, когда немецко-фашистские войска летом 1941 года быстро продвигались в глубь страны, захватывая промышленные города и целые крупные индустриальные районы, выводя из строя военно-промышленные предприятия, необходимо было всемерно повысить эффективность тех предприятий, которые находились в глубоком тылу. В этом контексте имело важнейшее, жизнеопределяющее значение принятие постановления Совнаркома СССР от 1 июля 1941 года «О расширении прав народных комиссаров СССР в условиях военного времени»². Это постановление обязало народных комиссаров СНК, местных партийных и советских руководителей самостоятельно принимать, без оглядки на Центр и долгого согласования с вышестоящим начальством, необходимые управленческие решения по распределению и перераспределению людских и материальных ресурсов в интересах выполнения производственных планов. Одним из важнейших пунктов данного постановления стало возложение на партийные комитеты ВКП(б) прямой ответственности за работу коммунистов-руководителей предприятий военной промышленности, которые обязаны были не только отчитываться перед партийными комитетами о проделанной работе, но и обращаться к ним за экстренной помощью в решении сложных технологических и управленческих проблем³.

Немаловажное значение имело также быстрое введение в действие довоенного промышленно-мобилизационного плана по выпуску боеприпасов во второй половине 1941-1942 году. План по увеличению выпуска боеприпасов в условиях военного времени для патронного завода им. Во-

лодарского оказался незаменимым руководством к действию для дирекции предприятий в сложнейших, экстраординарных условиях начала войны. Составленный грамотно, промышленно-мобилизационный план для патронного завода им. Володарского учитывал ресурсы и возможности всего имеющегося на заводе оборудования, предусматривал изготовление специальных приспособлений, внедрение новой технологической оснастки и инструментов для выпуска боеприпасов, привлечение мобилизационных запасов материалов и полуфабрикатов, имеющихся в распоряжении других государственных предприятий. Для патронного завода им. Володарского введение этого плана означало увеличение количества выпускаемой продукции в течение одного месяца на 26%. Невыполнение этого показателя для дирекции завода означало суровые правовые меры, неминуемый арест и привлечение к суду военного трибунала. И все об этом знали⁴.

16 августа 1941 года был принят новый, скоординированный «Военно-хозяйственный план на четвертый квартал 1941 года и 1942 год»⁵. Для Ульяновского патронного завода это означало требуемое увеличение продукции уже на 40%. Это было вызвано огромными материальными потерями на советско-германском фронте, где советские войска потеряли много вооружения.

В сложнейшие условия были поставлены ульяновские административные и партийные руководители ВКП(б). О проделанной работе по переводу военных предприятий города Ульяновска и одноименного округа на военные рельсы они еженедельно (а иногда и ежедневно) были обязаны отчитываться перед заместителем председателя СНК Н.А. Вознесенским, который отвечал перед советским правительством за перевод на военные рельсы предприятий Поволжья и Приуралья и постоянно находился в г. Куйбышеве⁶. В состав комиссии входил также командированный в г. Куйбышев член ЦК ВКП(б) А.А. Андреев, кото-

рый по поручению Н.А. Вознесенского координировал работу парткомов областей, округов, крупных городов и даже наиболее важных военных предприятий⁷.

Трудности приходилось преодолевать невиданные. В 1941 - первой половине 1942 года было эвакуировано 303 предприятия, выпускавших боеприпасы (или поставлявших компоненты для их производства), что составляло более 60% от их довоенного перечня. На 70% уменьшилось поступление ферросплавов, никеля, цветных металлов. Из-за потери донбасских заводов уменьшились поставки необходимых химикатов для производства пороха и взрывчатых веществ. К месту новой дислокации к ноябрю 1941 года прибыло только 8 заводов по производству химических компонентов взрывчатых веществ из 26 эвакуированных, производство удалось запустить к концу 1941 года только на 4-х⁸.

Правительство СССР приняло жесточайшие меры по повышению производительности труда административными методами. Вводились обязательные сверхурочные работы и отменялись отпуска⁹. Местным исполкомам по согласованию с партийными комитетами было разрешено переводить рабочих с одних предприятий на другие в директивном порядке, не спрашивая на то их согласия. Основными формами привлечения населения сел и городов к труду стали трудовые мобилизации (трудовая и гужевая)¹⁰.

Серьезные меры по увеличению количества выпускаемой продукции были приняты и на одном из ведущих предприятий страны по производству патронов – заводе имени Володарского. Дирекция завода, общественные организации повели непримиримую борьбу с простоями, вызванными организационными накладками, что приводило к снижению производительности труда и товарной выработки, особенно в первые месяцы 1942 года. К жесткой дисциплинарной ответственности были привлечены 23 работника, 4 из них были

отданы под суд за неоднократные прогулы и опоздания без уважительных причин. 14 рабочих были осуждены за дезертирство. За слабую трудовую дисциплину были смещены с переводом на нижестоящую должность руководители 1, 3, 5 цехов¹¹.

Дирекция завода повела активную борьбу с производственным браком, который в 1942 году снизился до 2,96% по сравнению с 3,22% в 1941 году, бракоделы без сожаления и жалости немедленно переводились на менее высокооплачиваемую работу. К серьезной ответственности привлекались бригадиры и начальники участков в цехах, где в результате нарушений правил техники безопасности имели место производственные травмы¹².

Одним из направлений работы в течение всего военного времени была борьба за повышение производительности труда. В 1941 году в силу различных причин количество рабочих, не выполняющих производственные планы, достигало 18,7%¹³.

Однако не всегда в низкой производительности труда в ряде цехов были виноваты рабочие, которые и так находились под неослабным административным воздействием и строгим производственным контролем.

В 1942 году были организованы фотохрономические наблюдения на тех участках, где было допущено невыполнение дневных норм выработки. Обследование установило, что основной причиной невыполнения дневных норм выработки стал разноряд в оборотах станков и холостые ходы вследствие неподачи изделий автоматом в питатель станка и застреваний изделий в питателях. При установленном режиме работы станка в 120 об./мин. из 70 обследованных станков только 19 станков имели нормальные обороты, на остальных станках обороты оказались или заниженными в пределах от 98 до 115, или завышенными от 120 до 135 оборотов. Был немедленно подключен отдел главного механика к решению данной проблемы, на всех станках были уравнены обороты, а

конструкторское бюро завода в сжатые сроки (в течение 2 месяцев) решило сложнейшую техническую проблему – разработало новую конструкцию автомата для данного типа станков. В результате производительность труда была повышена на 50-60%¹⁴.

В ряде случаев производился настоящий «мозговой штурм» по быстрому решению сложных технических проблем. Когда значительно снизилась производительность труда в 24 цехе, который занимался вытяжкой гильз для патронов, была оперативно установлена причина – различная конфигурация колпака, что вело за собой износ автомата. В КБ быстро решили и эту проблему, усовершенствовав конструкцию колпака. В результате автоматы подачи стали работать значительно дольше и производительнее.

На предприятии успешно решались не только технические, но и организационные проблемы. Когда в 101 цехе упала производительность труда, что повлекло за собой аналогичные проблемы в смежных производствах, установили, что причиной является перегрузка слесарей-наладчиков. Они обслуживали работу станков с превышением производственных норм в 2,5-3,0 раза и не везде успевали произвести наладку. Решением дирекции завода некоторые сотрудники ИТР были временно переведены в слесари без отрыва от своей основной работы, которую они согласились выполнять попутно. В результате и эта проблема была решена¹⁵. Подобных проблем возникало много, и все они оперативно разрешались.

Многие технические проблемы, которые в мирное время решались месяцами, во время войны решались в течение нескольких дней, максимум недели-двух. В сжатые сроки в 1941-1942 годах были решены такие сложные проблемы, как введение конвейерной системы изготовления: укупорочных ящиков в цехе № 4, изготовления бумажных битумированных коробок вместо железных в цехах № 25, 27, 39, что позволило на 80% сэкономить расход столь дефицитного металла.

В цехах № 2, 26 был успешно сокращен ряд операций, как то: вытяжка оболочки ТТ – вместо 2-х перешли на одну, вытяжка оболочки 14,5 мм – вместо 5 перешли на 4. Производительность труда возросла на 65%. В цехе № 37 все ранее работавшие отжигательные печи (нефтяные) заменены электропечами «Бостон» более высокой производительности. Освоено производство металлизации деталей, что дало возможность проводить массовую реставрацию изношенных деталей. Рост производительности труда – 87%¹⁶.

Многие рабочие присоединились к стахановскому движению. Особенно был замечен вклад в улучшение производственных показателей женщин. Постоянно перевыполняли производственные планы работницы Кукушкина, Касимова, члены «стахановских бригад» Калинин, Асанов, Сухов, Макаров, Смирнов, коллективы цехов № 2 и 4 стали именоваться «стахановскими». Многие рабочие старались внедрить рационализаторские предложения, которые реально повышали производительность труда. К их числу были отнесены Щеголев, Чернышев, Коростелев, Григорьев, Карагашев, Савельев и многие другие. Многие из них вернулись на работу, будучи пенсионерами. Массовым стало выполнение двух и более производственных норм¹⁷.

Патриотический подъем был таковым, что рабочие стремились помимо ударного труда чем могли помочь фронту. До конца войны ежемесячно каждый работник по личной инициативе отсылал в фонд помощи фронту однодневный заработок, только в 1941 году рабочие и ИТР подписались на облигации государственного займа на 10363 рубля, на 60 тысяч рублей собрали новогодние подарки фронту, отправили в действующие части 565 индивидуальных посылок. В ночное время работницы предприятия шили белье и теплые вещи фронтовикам. Всего до конца 1941 года было отправлено 2000 комплектов нательного и теплого белья. В этом же году приняли уча-

стие в сборе денег на постройку бронепоезда и танковой колонны¹⁸.

На место убывших на фронт к станку немедленно становились женщины и подростки, о чем свидетельствует нижеприведенная таблица 1.

Свидетельством громадной работы, проведенной дирекцией завода и ИТР по росту производительности труда, являются нижеприведенные данные за период с 1941 г. по 1945 г. (таблица 2).

В результате принятых мер завод имени Володарского наряду с эвакуированными цехами автозавода имени Лихачева стал флагманом военной промышленности Ульяновского округа. Вместо 40% увеличения продукции, как было заложено в откорректированном плане, завод выполнил план по валовой продукции на 170,8%, по

товарной – на 163,6%. Производительность труда по сравнению с довоенными показателями составила 173,4%. 31 рабочий и представитель ИТР были награждены медалями и орденами СССР за высокопроизводительный труд¹⁹. В то же время завод не всегда выполнял оперативные задания, то есть внеплановые задания по увеличению производства боеприпасов, приуроченные к крупнейшим сражениям. В результате внедрения нововведений, трудового героизма рабочих и служащих за период с 1941 по конец 1944 года завод выпустил товарной продукции для фронта в 2 раза больше, чем за 22 предшествующих года²⁰.

Следует особо сказать о том, что другие военные предприятия города Ульяновска и округа (с 1943 года – области. – Прим. авт.) работали в целом не менее

Таблица 1. Социальный состав сотрудников Ульяновского завода имени Володарского по состоянию на 1 января 1945 года

Возраст	Мужчины	Женщины	Итого
14-15 лет	184	110	294
16-17 лет	838	848	1686
18-25 лет	1936	4854	6790
26-35 лет	2455	2391	4846
36-49 лет	2181	1545	3726
50-54 года	416	140	556
55 и выше	284	78	362
	8294	9966	18260

Составлено по данным: ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 2165. Л. 51

Таблица 2. Производительность труда на патронном заводе им. Володарского за период с 1941 г. по 1945 г.

Показатели	1940 г.		1941 г.		1942 г.		1943 г.		1944 г.	
		%		%		%		%		%
Произв. труда, в руб.	8031	100	15026	187,1	27278	339,7	37066	461,5	23663	294,6
Количество рабочих	12554	100	13544	108,0	16625	132,4	16631	132,5	15818	126,0
Средн. зарпл. 1-го рабоч. в год	4319	100	5686	131,7	6822	158	8437	195,3	8340	193,1

Составлено по данным: ГАНИ УО. Ф. 13. Оп.1. Д. 2165. Л. 51

эффективно, нежели коллектив Ульяновского патронного завода, который в 1942 году за самоотверженный труд удостоился ордена Трудового Красного Знамени²¹.

Приведем показатели номерного завода № 280. Этот завод целиком вырос и построен силами трудящихся города. Он начал работать в 1942 году. Если взять выпуск валовой продукции 1942 года за 100%, то в 1943 г. он дал 363%, а в 1944 году – 543%, т.е. увеличил выпуск валовой продукции по сравнению с первым годом в 5,5 раз. Все основные кадры завода выросли за эти годы главным образом за счет трудящихся нашего города. Завод в годы войны оформился в хорошую производственную единицу. Он имел к концу войны хорошо оборудованные цеха и свою энергетическую базу, серьезно занимался жилищно-бытовым строительством, создал прочную продовольственную базу.

За последний год этот завод 7 раз занимал третьи места во Всесоюзном соцсоревновании и 4 раза занимал первое место среди оборонных заводов области; 11 работников завода награждены президиумом Верховного Совета СССР орденами и медалями²².

Проанализируем итоговые производственные показатели. Завод № 650 был эвакуирован из г. Харькова, где являлся ранее составной частью завода ХЭМЗ Наркомата электропромышленности. В день прибытия в г. Ульяновск в октябре 1941 года он имел всего 53 рабочих и инженерно-технических работников, в настоящее время он уже имел 713 чел., или коллектив вырос почти в 14 раз; если оборудования было 35 единиц, то к концу войны стало 200 единиц. Завод с каждым годом увеличивал выпуск продукции. Если 1942 год брать за 100%, то в 1943 г. завод дал в 4 раза больше, то есть 403%, в 1944 году дал продукции 477%²³.

Показатели были в целом по стране ошеломительные. Если к концу 1941 года, как того требовали новые мобилизационные планы, производство боеприпасов в

целом по стране увеличилось на 40%, то к концу 1942 года – на 186%²⁴.

После безоговорочной капитуляции фашистской Германии бывший начальник штаба верховного главнокомандования генерал-фельдмаршал В. Кейтель на допросе признался, что он и Гитлер глубоко ошибались в оценке военно-экономических возможностей СССР. А бывший начальник военно-экономического управления вермахта генерал Томас в начале 1942 года писал, что для него были ошеломляющими достижения русской военной промышленности²⁵.

Показатели работы в целом промышленности по производству боеприпасов также выглядят как невиданные. Если по состоянию на конец 1941 года боеприпасы производили 382 предприятия 34 народных комиссариатов и государственных ведомств, то к концу 1942 года – уже 1108 предприятий, причем в производстве были задействованы предприятия химической, пищевой, станкостроительной промышленности, заводы тяжелого машиностроения, а также текстильной и местной промышленности 58 наркоматов и ведомств²⁶.

Таким образом, на примере одного крупного военного завода – Ульяновского патронного завода им. Володарского, который в годы войны превратился в крупнейшее предприятие по выпуску патронов для Красной Армии, а также других предприятий данного цикла, приведенных в материале, можно судить о том, что производственная эффективность его работы в годы войны выросла многократно, в первую очередь за счет повышения производительности труда. Причем высокая производственная эффективность была основана на массовом трудовом героизме рабочих и инженерно-технических сотрудников. Немаловажную роль сыграло также желание и умение инженерно-технического персонала быстро и эффективно, а также в сжатые сроки решать сложные технические задачи.

ПРИМЕЧАНИЯ

- ¹ Чадаев Я.Е. Экономика СССР в период Великой Отечественной войны. М., 1965. С. 65.
- ² Директивы КПСС и советского правительства по хозяйственным вопросам. Сб. документов. Т. 2. 1929-1945 гг. М., 1957. С. 704.
- ³ Кнышевский П.Н. Государственный комитет обороны: методы мобилизации трудовых ресурсов // Вопросы истории. 1994. № 2. С. 53.
- ⁴ Там же. С. 27, 33.
- ⁵ Великая Отечественная война Советского Союза. 1941-1945 гг. Краткая история. М., 1974. С. 65.
- ⁶ Великая Отечественная война 1941-1945 годов. В 12 т. М.: «Кучково поле», 2013. Т. VII. С. 65.
- ⁷ Кравченко Г.С. Экономика СССР в период Великой Отечественной войны. М., 1970. С. 168.
- ⁸ Государственный архив новейшей истории Ульяновской области (далее – ГАНИ УО). Ф. 13. Оп. 1. Д. 2165.
- ⁹ Директивы КПСС и советского правительства по хозяйственным вопросам. Сб. документов. Т. 2. 1929-1945 гг. М., 1957. С. 702.
- ¹⁰ Великая Отечественная война 1941-1945 годов. В 12 т. М.: «Кучково поле», 2013. Т. VII. С. 73.
- ¹¹ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 1945. Л. 31.
- ¹² ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 2165. Л. 56.
- ¹³ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 1945. Л. 32.
- ¹⁴ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 2165. Л. 87.
- ¹⁵ ГАНИ УО, Ф. 13. Оп. 1. Д. 2165. Л. 51.
- ¹⁶ Там же.
- ¹⁷ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 1945. Л. 29.
- ¹⁸ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 1945. Л. 30.
- ¹⁹ Там же. Л. 28-32.
- ²⁰ ГАНИ УО. Ф. 13. ОП. 1. Д. 2242. Л. 7-8.
- ²¹ Там же. Л. 8.
- ²² Там же. Л. 8.
- ²³ Там же. Л. 9.
- ²⁴ Великая Отечественная война Советского Союза. 1941-1945 гг. Краткая история. М., 1974. С. 187.
- ²⁵ Совершенно секретно. Только для командования. Стратегия фашистского командования в войне против СССР. М., 1967. С. 365, 655.
- ²⁶ Российский государственный архив экономики (РГАЭ). Ф. 7516. Оп. 1. Д. 1808. Народный комиссариат боеприпасов. Сведения за 1941-1943 гг. Л. 66.

PRODUCTION OF AMMUNITION AT THE ULYANOVSK CARTRIDGE PLANT DURING THE GREAT PATRIOTIC WAR 1941-1945

© 2019 E.A. Napayev, I.A. Chukanov

Ulyanovsk State Pedagogical University named after I.N. Ulyanov

The article is based on the data of the documents, most of which have not previously been studied. The study sheds light on the heroic work of directorate, workers, and technical personnel of the Ulyanovsk Cartridge plant which during the Great Patriotic War was among the leading enterprises in the system of People's Commissariat of Ammunition of the SNK USSR. The authors analyze the prerequisites of high final efficiency of the enterprise, which were based on the fast scientific and technical solution of complex production problems, mass labor heroism, skillful statement of socialist competition, and highly effective activity of Stakhanov production teams.

Keywords: military production, ammunition, management, labor heroism, Stakhanov movement, socialist competition, scientific approach, improvement suggestions, mobilization plan.

Evgeny Napayev, Post-Graduate, Department of History.

Ivan Chukanov, Doctor of History, Professor, Department of History. E-mail: ivan_chukanov@rambler.ru