

УДК 93/94(470).084.373

РАБОЧИЕ БУДНИ УЛЬЯНОВСКОГО КОЖЕВЕННОГО КОМБИНАТА В 1970-е гг.

© 2024 О.Н. Ведьманов

Ульяновский государственный педагогический университет им. И.Н. Ульянова

Статья поступила в редакцию 21.11.2023

На материалах Государственного архива Новейшей истории Ульяновской области (ГАНИ УО) и Государственного архива Ульяновской области (ГА УО), впервые вводимых в научный оборот, авторы рассматривают историю и организацию работы на одном из предприятий легкой промышленности - Ульяновской кожевенной фабрики. Основные сюжеты посвящены анализу трудовой дисциплины, мер материального и морального стимулирования работников. Выявлены масштабы текучести кадров и меры по ее сокращению, по пресечению ненормативного поведения, в частности алкоголизма.

Сделан вывод о социально-экономической значимости предприятия для экономики региона в советский период. Заложенный потенциал и традиции поддержания производства в рабочем состоянии сделали возможным сохранение Ульяновской обувной фабрики в изменившихся условиях 1990-х и продолжение его деятельности в качестве Закрытого акционерного общества «Ульяновская обувная фабрика».

Ключевые слова: Ульяновская область, кожевенный комбинат, трудовая дисциплина, рабочие, цеховые комиссии, стимулирование труда, социалистическое соревнование, Горком КПСС, 1970-е гг.

DOI: 10.37313/2658-4816-2024-6-1-113-119

EDN: NHAUNP

ВВЕДЕНИЕ

В 1971 г., на XXIV съезде КПСС (1971 г.) задача повышения уровня жизни и благосостояния советского народа была сформулирована как главная задача пятилетки 1971-1975 гг. Это означало, что предприятия по выпуску продукции для широких слоев населения, традиционно именуемые как легкая и пищевая промышленность, становились ведущими участниками по реализации поставленной задачи. Рабочий класс, технический персонал и партийно-государственные органы этих секторов экономики прилагали усилия для выполнения плановых обязательств. Однако в процессе реализации поставленных задач возникало множество проблем и препятствий как технического и управленческого, так и соци-

ально-бытового характера. Исследование реальной практики по выполнению плановых заданий на материалах конкретных предприятий, несомненно, представляет научный интерес.

Исследование темы предполагает не только отраслевой, но и региональный срез. Предприятия легкой и пищевой промышленности располагались во всех крупных регионах страны. Одним из таких предприятий в 1970-е г. был Ульяновский кожевенный комбинат, выпускавший обувь.

Его история рассмотрена в региональных исследованиях в контексте проблемы становления и развития промышленного потенциала Ульяновской области. Основное внимание историков было уделено анализу места и роли в этом процессе первичной партийной организации и Ульяновского обкома партии. Так, вопросы идейно-политической работы и экономической деятельности советской молодежи в 1970-е - 1980-е годы рассматривали Калимуллин Р.Р. Муха-

*Ведьманов Олег Николаевич соискатель кафедры истории, преподаватель-методист Ульяновского гвардейского суворовского военного училища.
E-mail: vedmanov.on@gmail.com*

медов Р.А., Бойко Н.С.¹, вопросы развития легкой промышленном секторе в военные и послевоенные годы, состояние трудовой дисциплины на предприятиях исследовала Акимова А.И.². Вопросам реализации партийно-государственной социальной программы в 1960-80-е годы в контексте жилищного строительства в городе Ульяновске и Димитровграде посвящены работы Хисамова М.И. и др.³, проблемы рабочих промышленных предприятий и вопросы решения жилищно-бытовых условий советских граждан в десятой пятилетке (на материалах Ульяновской области) рассматривались в трудах Вильчика А.А. и др.⁴. В этих исследованиях был дан анализ общего развития и текущего состояния промышленных предприятий Ульяновской области. Однако повседневная жизнь, рабочие будни рабочих промышленного сектора Ульяновской области не были предметом исследования.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ульяновский кожевенный комбинат был одним из флагманов легкой промышленности региона. В ходе анализа его деятельности были выявлены ключевые проблемы в работе предприятия и пути их решения, реализуемые партийно-государственными органами и управлением комбината.

В рассматриваемый период основной задачей, сформулированной в Госплане СССР, было обеспечение быстро растущего в численности населения всем необходимым, в том числе одеждой и обувью.

Ульяновский кожевенный комбинат по выработке кож и обуви начали строить по решению Совета Министров СССР еще в 1951 году. Территориально он расположился в Железнодорожном районе г. Ульяновска. Первым директором строящегося комбината был назначен П.С. Калашников. В 1959 г. выпущена первая партия продукции – хромовые кожи, с 9 февраля 1968 г. начато производство обуви⁵. На предприятии работали более пяти тысяч человек рабочих и инженерно-технического персонала. Условия ра-

боты – отдаленность от центра города, специфический запах, преобладание ручного труда – все это мало привлекало не только молодежь, но и взрослое трудоспособное население. Однако несмотря на все имеющиеся трудности кожевенный комбинат ежегодно выполнял производственный план по выпуску необходимой населению продукции.

Самой большой проблемой предприятия в 1970-е гг. стало нарушение рабочими трудовой дисциплины. Так в 1970-х гг. в среднем ежегодно допустили прогулы по одному дню 2533 человека, что составило 0,4% к отработанному времени. С разрешения администрации были отпущены 4112 человека (за год), что составило 0,6% к отработанному времени.

Другая трудность – простои оборудования, вызванные его ремонтом, отсутствием заготовок и материалов. В цехах кожевенного производства, основных на предприятии, простои оборудования (92 в год) охватывали человек 621 человека. При этом для сокращения простоев оборудования предусматривалось премирование слесарей, ремонтников в размере 50% за непревышение лимита, однако не существовало сводных лимитов по кожевенному производству. На обувном предприятии на тот момент эффективное использование рабочего времени составило 86,5%⁶. Руководством комбината принимались меры по сокращению текучести кадров и пресечению нарушений трудовой дисциплины, в том числе связанные с минимизацией тяжелого ручного труда и улучшением условий работы.

Тем не менее, текучесть кадров не снижалась. Так, за 9 месяцев 1978 г. (по сравнению с аналогичным периодом 1977 г.) основными причинами увольнения были причины преимущественно социального характера: недостаток жилой площади и мест в детских учреждениях; поступление молодежи в учебные заведения. На текучесть кадров влияла также низкая механизация производственных процессов.

Вопросы закрепления кадров рассматривались на трех объединенных заседа-

ниях парткома и профкома комбината. По итогам принятых решений был создан Совет наставников (осуществляющий обучение молодых кадров на предприятии). Были оформлены «уголки наставников», проводилась работа с подростками, работавшими на комбинате (275 человек).

Борьбу с нарушениями трудовой дисциплины вела общекомбинатская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. По плану работали созданные 8 цеховых комиссий, заседавшие один раз в месяц. На заседания с отчетами о проводимой профилактической работе приглашались начальники цехов, председатели цеховых комиссий и других подразделений. Кроме того, на обсуждение выносились персональные дела нарушителей: были выявлены и взяты на учет все лица, склонные к употреблению спиртных напитков. На каждого из них были заведены карточки. Дважды в месяц приезжал врач из наркологического диспансера для освидетельствования. Было обследовано более 20 человек, склонных к употреблению спиртных напитков. Все они были признаны алкозависимыми, двое из них пошли лечение от алкоголя⁷.

Наряду с ограничительными мерами использовались и формы материального стимулирования. На комбинате действовало Положение о премировании рабочих-сдельщиков обувной фабрики за выполнение трех основных показателей в следующих размерах: 5% – за выполнение плана в натуральном выражении; 7% – за выполнение качественных показателей; за освоение отраслевых норм выработки в процентах: до 70 – 5% премии, до 80 – 8%, до 90 – 10%, до 100 и выше – 15%. Максимальный размер премии к сделанному заработку мог составить 29%⁸.

В отмочно-зольных и дубильных цехах кожевенного производства при ведении водно-химических процессов без нарушения технологии премия начислялась в размере 11%, при наличии нарушения размер премии снижался в соответствии с положением о премировании.

В отделочных цехах за непревышение лимита пороков при выполнении механических и ручных операций премия начислялась в размере 9% от зарплаты. Кроме того, за выполнение плана в натуральном выражении начислялась премия в размере 10% к сдельному заработку, за каждое невыполнение плана премия увеличивалась на 1%. Общий размер премии не должен был превышать 37% к сдельному заработку.

В общем размере заработка удельный вес премии был таковым: рабочие – 10%, ИТР – 24%, служащие – 23%, охрана – 10%⁹. На обувной фабрике была смонтирована установка автоматической системы управления (АСУ) по учету внутрисменных простоев оборудования, в результате чего начали вести учет простоев оборудования для оперативного принятия организационно-технических мер по их устранению. Коэффициент сменности по комбинату в целом за 1977 г. составил 1,56.

Всего на комбинате в 1977 г. было установлено оборудования 13 единиц на сумму 4800 руб., в том числе швейных машин 24 класса 4 шт. на сумму 1200 руб., 324 кл. – 9 шт. на сумму 3600 руб.¹⁰.

Для повышения производительности труда и качества продукции на предприятии поощрялось внедрение рационализаторских предложений. Так, в 1978 г. ежеквартально проводился конкурс по «Механизации-автоматизации ручных процессов, направленных на повышение производительности труда». За два квартала было подано 6 рационализаторских предложений, реализация которых позволила сэкономить предприятию 13453 руб.

Среди всех предложений наиболее эффективные:

– «Механизация приготовления нейриновой ленточки» – экономия 4138 руб. (авторы Лебедев И.И., Буранова Л.С.);

– «Технология применения препарата «Эмультон» для жировых хромовых кож» – общая экономия 44957 руб. (авторы Подгорнова Е.Р., Григорьева Н.Ф., Семина Е.А. и др.);

– «Станок намотки катушек» – экономия 1482 руб. (авторы Аникин Г.В., Одинцов Е.П., Адрианов В.В.)¹¹.

На конкурс молодых специалистов «Повышение производительности труда и повышение качества продукции», проведенному с 1 февраля по 1 августа 1978 г. поступило 10 рацпредложений, использование которых позволило сэкономить 6450 руб.¹²

Разнообразной была работа по повышению квалификации работников. За 9 месяцев 1978 г. повысили квалификацию более 700 работников, в том числе инженерно-технический персонал - 218 чел., рабочие комбината - 682 чел. Из них на производственно-технических курсах обучалось 224 чел., 117 чел. - на курсах целевого назначения, 121 чел. - в школах по изучению передовых методов труда, 220 чел. обучено вторым и смежным профессиям, обучено 398 чел. новых рабочих. Повысили квалификацию инженерно-технических работников 130 человек¹³.

Эта работа велась также в рамках выполнения заданий четвертого пленума Горкома КПСС по технической подготовке кадров.

Для обучения на комбинате действовали два учебных класса общей площадью 80 кв. м. на 50 посадочных мест. Классы были обеспечены наглядными пособиями (плакаты по оборудованию обувного производства, плакаты по технике безопасности, по электроустановкам, по резке металлов, по экономическим вопросам).

Одним из ключевых факторов повышения производительности труда в 1970-е гг. была организация профсоюзным комитетом различного вида социалистических соревнований. В соревновании за повышение эффективности производства на кожевенно-обувном комбинате участвовали 3630 человек. 2000 человек включились в движение за коммунистическое отношение к труду. 1500 работникам комбината по итогам социалистического соревнования 1977 г. было подтверждено и вновь присвоено звание «Ударник коммунистического тру-

да». Звание «Коллектив коммунистического труда» носил на комбинате цех №14 (начальник цеха – Облезина Н.Д.), а 395 передовых рабочих комбината взяли обязательство выполнить 10-ю пятилетку досрочно¹⁴.

Коллектив комбината соревновался также с родственными предприятиями: Новосибирским кожевенно-обувным объединением, Кузнецкой обувной фабрикой. Был налажен обмен информацией о ходе социалистического соревнования со Львовской фирмой «Прогресс». Соревновались с предприятиями-смежниками: Сарапульской обувной фабрикой, с торгующими предприятиями города – Домом обуви и Домом торговли – под девизом «Сделано отлично – продано отлично». Итоги соревнования подводились ежеквартально.

Также на комбинате были организованы соревнования за повышение эффективности производства: между коллективами цехов; между коллективами отделов; между коллективами бригад; между рабочими за присвоение звания «Лучший рабочий своей профессии»; между мастерами за присвоение звания «Лучший мастер». Итоги этого соревнования подводились ежемесячно.

Было организовано социалистическое соревнование между ИТР по личным творческим планам. В 1978 году 250 ИТР составили творческие планы, направленные на повышение эффективности производства, 90 из них составили совместно с рабочими творческие планы по внедрению научной организации труда на рабочих местах¹⁵.

На комбинате были подхвачены починны «Российским товарам – отличное качество». В этом соревновании участвовали 13 цеховых коллективов.

Результаты соревнования выглядели следующим образом. По качеству обуви: в 1977 г. планировалось выпустить 4800 тыс. пар обуви, фактически выпущено 4808,8 тыс. пар; в 1978 г. план составил 3716 тыс. пар, фактически выпущено 3770,9 тыс. пар. В 1976 г. планировалось произвести 4873 тыс. пар, фактически выпущено 4922 тыс. пар.

По возврату и понижению в сорте: в 1977 г. – 105 пар обуви, в 1978 г. – 99, в 1976 г. – 96. Потери от брака обуви и кожаных изделий в 1976 г. составили на сумму 145,9 тыс. руб., в 1977 г. – 322,4 тыс. руб., в 1978 г. – 181,4 тыс. руб., в том числе обуви 179,9 тыс. пар¹⁶.

Ульяновский кожевенный комбинат прошел в своем развитии все этапы, характерные для деятельности предприятий кожевенно-обувной промышленности. Политические и социально-экономические изменения, произошедшие в России в 1980-90-е годы XX века, также сильно отразились на положении дел данного комбината.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, можно утверждать, что потенциал кожевенного объединения позволял ему играть одну из главных ролей в экономике города Ульяновска и области. В конце 1970-х годов обувная фабрика выпускала пять с половиной миллионов пар обуви. Это означало, что на каждого жителя Ульяновской области приходилось по четыре пары обуви в год, что соответствовало европейским стандартам.

Кроме того, на предприятии успешно велась обработка шкур животных. В год обрабатывалась около 12000 шкур. Продукция предприятия пользовалась очень большим спросом, а это, в свою очередь, позволяло развивать производство: расширять ассортимент, увеличивать объем выпускаемых товаров.

Предприятие являлось градообразующим. Установлено, что Ульяновский кожевенный комбинат оказывал положительное влияние на социальную и культурную сферу Железнодорожного района города Ульяновска. Он осуществлял шефство над школой № 10 и пятью детскими садами. Финансировал пионерский лагерь «Салют», где в три смены отдыхали дети работников комбината. На комбинате была своя художественная самодеятельность, поддерживаемая профсоюзным комитетом.

Деятельность Ульяновского кожевенно-обувного предприятия представляет

собой важный этап в развитии экономики Ульяновского региона. Несмотря на все социально-экономические и политические потрясения, произошедшие в России в 1980-е-1990-е гг., предприятие существует и пытается выживать в изменившихся условиях, но уже в качестве закрытого акционерного общества «Ульяновская обувная фабрика».

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ *Калимуллин Р.Р., Мухамедов Р.А.* Научно-технический прогресс в Советском государстве в 1950-1980-е гг.: организация и реализация (на материалах Среднего Поволжья). Ульяновск: ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», 2018. 94 с.; *Мухамедов Р.А., Бойко Н.С.* Советская молодежь в 1980-е годы: идейно-политическая и экономическая деятельность (на материалах Ульяновской области) // Вестник Марийского государственного университета, серия «Исторические науки» 2021. Т. 7. №. 4. – 343-351.

² *Akimova A.I.* Light industry of the Ulyanovsk region during the Great Patriotic War: problems and solutions / A.I. Akimova, R.A. Mukhamedov // In the collection: The Great Patriotic War of 1941-1945: the historical memory of the people. materials of the All-Russian Scientific and practical conference. I.Ya. Yakovlev Chuvash State Pedagogical University. Cheboksary, 2020. pp. 132-137.

³ *Хисамов М.И.* Реализация партийно-государственной социальной программы в 1960–80-е годы: жилищное строительство в Ульяновске и Димитровграде / Р.А. Мухамедов, М.И. Хисамов, Н.С. Бойко // Научный диалог. 2019. № 7. С. 304-320.

⁴ *Мухамедов Р.А., Вильчик А.А.* Проблемы и решения жилищно-бытовых условий советских граждан в десятой пятилетке (на материалах Ульяновской области) // Духовная безопасность и суверенитет России: вызовы, ответы и уроки. Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. Москва, 21-23 марта 2018 г. М., 2018. С. 198-204; *Истомина Г.Г.* Текстильная и легкая промышленность. кризис - не приговор // Текстильная промышленность. 2009. № 1. С. 12-16.; *Бахановский В.И.* Легкая промышленность: проблемы и пути решения // Кожевенно-обувная промышленность. 2005. № 5. С. 12-14.; *Гусейнов М.Ш., Гусейнова С.К.* Легкая промышленность Дагестана накануне великой отечественной

- войны (1938-1941 гг.)// Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 2: Гуманитарные науки. 2019. Т. 34. № 2. С. 7-13; *Abdikerimova G.I., Nurashveva K.K., Umbetaliyev N.A., Bekmanova G.* Light industry of the republic of Kazakhstan: risks, problems and ways of their resolution// Proceedings of Higher Education Institutions. Textile Industry Technology. 2020. № 4 (388). С. 14-17.
- ⁵ Государственный архив Новейшей истории Ульяновской области (далее ГАНИ УО). Ф. 13. Оп. 24. Д. 33. Л. 4-11 об.
- ⁶ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 6. Л. 27.
- ⁷ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 24. Ед.х. 9. Л. 102-102 об.
- ⁸ Ульяновское кожевенно-обувное предприятие // Старт в науке URL: <https://school-science.ru/3/5/31654> (дата обращения: 28.05.2023).
- ⁹ Кожевенно-обувное объединение // Ульяновская Симбирская энциклопедия URL: <https://ulrgo.ru/region/enc/otrasli-predpriyatiya-i-uchrejdeniya/kojevennoobuvnoe-obedinenie/> (дата обращения: 28.05.2023).
- ¹⁰ Государственный архив Ульяновской области (далее ГА УО). Ф. 1. Оп. 2. Д. 2174. Л. 9.
- ¹¹ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 2. Д. 27. Л. 48.
- ¹² ГА УО. Ф. 1. Оп. 1. Д. 2381. Л. 11.
- ¹³ Там же.
- ¹⁴ ГА УО. Ф. 1. Оп. 1. Д. 2377. Л. 37.
- ¹⁵ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 2. Д. 1131. Л. 27.
- ¹⁶ ГАНИ УО. Ф. 13. Оп. 1. Д. 72. Л. 107.
3. *Гусейнов М.Ш., Гусейнова С.К.* Легкая промышленность Дагестана накануне великой отечественной войны (1938-1941 гг.)// Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 2: Гуманитарные науки. 2019. Т. 34. № 2. С. 7-13.
4. *Истомина Г.Г.* Текстильная и легкая промышленность. кризис - не приговор // Текстильная промышленность. 2009. № 1. С. 12-16.
5. *Калимуллин Р.Р.* Научно-технический прогресс в Советском государстве в 1950-1980-е гг.: организация и реализация (на материалах Среднего Поволжья) // Ульяновск: ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», 2018. 94 с.
6. Кожевенно-обувное объединение // Ульяновская Симбирская энциклопедия URL: <https://ulrgo.ru/region/enc/otrasli-predpriyatiya-i-uchrejdeniya/kojevennoobuvnoe-obedinenie/> (дата обращения: 28.05.2023).
7. *Мухамедов Р.А., Бойко Н.С.* Советская молодежь в 1980-е годы: идейно-политическая и экономическая деятельность (на материалах Ульяновской области)// Вестник Марийского государственного университета. Серия «Исторические науки» 2021. Т. 7. № 4. 343-351.
8. *Мухамедов Р.А., Вильчик А.А.* Проблемы и решения жилищно-бытовых условий советских граждан в десятой пятилетке (на материалах Ульяновской области)// Духовная безопасность и суверенитет России: вызовы, ответы и уроки. Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. Москва, 21-23 марта 2018 г. М., 2018. Издательство: ЧУ ВО «ИГА» С. 198- 204.
9. *Мухамедов Р.А., Хисамов М.И., Бойко Н.С.* Реализация партийно-государственной социальной программы в 1960—80-е годы: жилищное строительство в Ульяновске и Дмитровграде// Научный диалог. 2019. № 7. С. 304-320.
10. Ульяновское кожевенно-обувное предприятие // Старт в науке URL: <https://school-science.ru/3/5/31654> (дата обращения: 28.05.2023).
11. *Abdikerimova G.I., Nurashveva K.K., Umbetaliyev N.A., Bekmanova G.* Light industry of the republic of Kazakhstan: risks, problems and ways of their resolution// Proceedings of Higher Education Institutions. Textile Industry Technology. 2020. № 4 (388). С. 14-17.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Государственный архив новейшей истории Ульяновской области. Ф. 13. Оп 1. Д. 6, 72; Оп. 2. Д. 27, Д. 1131. Л. 27; Оп. 24. Д. 24, 33.
2. Государственный архив Ульяновской области. Ф. 1. Оп. 2. Д. 2174, 2377, 2381.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. *Акимова А.И.* Легкая промышленность Ульяновской области в годы Великой Отечественной войны: проблемы и решения// В сб.: Великая Отечественная война 1941-1945 гг.: историческая память народа. материалы Всероссийской научно-практической конференции. Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева. Чебоксары, 2020. С. 132-137.
2. *Бахановский В.И.* Легкая промышленность: проблемы и пути решения// Кожевенно-обувная промышленность. 2005. № 5. С. 12-14.

REFERENCES

1. *Akimova A.I.* Legkaya promy`shlennost` Ul`yanovskoj oblasti v gody` Velikoj Otechestvennoj vojny`: problemy` i resheniya// V sb.: Velikaya Otechestvennaya vojna 1941-1945 gg.: istoricheskaya pamyat` naroda. materialy` Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii. Chuvashskij gosudarstvennyj pedagogicheskij universitet im. I.Ya. Yakovleva. Cheboksary`, 2020. S. 132-137.
2. *Baxanovskij V.I.* Legkaya promy`shlennost`: problemy` i puti resheniya// Kozhevenno-obuvnaya promy`shlennost`. 2005. № 5. S. 12-14.
3. *Gusejnov M.Sh., Gusejnova S.K.* Legkaya promy`shlennost` Dagestana nakanune velikoj otechestvennoj vojny` (1938-1941 gg.)// Vestnik Dagestanskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya 2: Gumanitarny`e nauki. 2019. T. 34. № 2. S. 7-13.
4. *Istomina G.G.* Tekstil'naya i legkaya promy`shlennost`. krizis - ne prigovor// Tekstil'naya promy`shlennost`. 2009. № 1. S. 12-16.
5. *Kalimullin R.R.* Nauchno-texnicheskij progress v Sovetskom gosudarstve v 1950-1980-e gg.: organizaciya i realizaciya (na materialax Srednego Povolzh'ya)// Ul`yanovsk: FGBOU VO «UlGPU im. I.N. Ul`yanova», 2018. 94 s.
6. *Kozhevenno-obuvnoe ob`edinenie*// Ul`yanovskaya Simbirskaya e`nciklopediya URL: <https://ulrgo.ru/region/enc/otrasli-predpriyatiya-i-uchrejdeniya/kojevennoobuvnoe-obedinenie/> (data obrashheniya: 28.05.2023).
7. *Muxamedov R.A., Bojko N.S.* Sovetskaya molodezh` v 1980-e gody`: idejno-politicheskaya i e`konomicheskaya deyatel`nost` (na materialax Ul`yanovskoj oblasti)// Vestnik Marijskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya «Istoricheskie nauki» 2021. T. 7. №. 4. 343-351.
8. *Muxamedov R.A., Vil`chik A.A.* Problemy` i resheniya zhilishhno-by`tovy`x uslovij sovetskix grazhdan v desyatoj pyatiletke (na materialax Ul`yanovskoj oblasti)// Duxovnaya bezopasnost` i suverenitet Rossii: vy`zovy`, otvety` i uroki. Sbornik nauchny`x trudov Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. Moskva, 21-23 marta 2018 g. M., 2018. Izdatel`stvo: ChU VO «IGA» S. 198- 204.
9. *Muxamedov R.A., Xisamov M.I., Bojko N.S.* Realizaciya partijno-gosudarstvennoj social`noj programmy` v 1960–80-e gody`: zhilishhnoe stroitel`stvo v Ul`yanovske i Dimitrovgrade// Nauchnyj dialog. 2019. № 7. S. 304-320.
10. Ul`yanovskoe kozhevenno-obuvnoe predpriyatie // Start v nauke URL: <https://school-science.ru/3/5/31654> (data obrashheniya: 28.05.2023).
11. *Abdikerimova G.I., Nurashva K.K., Umbetaliyev N.A., Bekmanova G.* Light industry of the republic of Kazakhstan: risks, problems and ways of their resolution// Proceedings of Higher Education Institutions. Textile Industry Technology. 2020. № 4 (388). S. 14-17.

EVERYDAY WORK OF THE ULYANOVSK TANNERY PLANT IN THE 1970s

© 2024 O.N. Vedmanov

Ulyanovsk State Pedagogical University named after I. N. Ulyanov

The article is based on the materials of the State Archive of the Modern History of the Ulyanovsk region and the State Archive of the Ulyanovsk region, which are introduced to the scientific world for the first time. The authors examine the history and organization of work at one of the light industry enterprises, the Ulyanovsk tannery plant. The main stories are devoted to the analysis of labor discipline, measures of material and moral incentives for workers. The authors pay attention to the scale of staff turnover and measures to reduce it, to suppress non-normative behavior, in particular alcoholism. A conclusion is drawn about the socio-economic importance of the enterprise for the regional economy during the Soviet period. The authors argue that the inherent potential and traditions of maintaining production made it possible to preserve the Ulyanovsk tannery plant in the changed conditions of the 1990s and the continue its activities as the Closed Joint Stock Company «Ulyanovsk Shoe Factory».

Keywords: Ulyanovsk oblast, tannery plant, labor discipline, workers, workshop commissions, labor incentives, socialist competition, CPSU City Committee, 1970s.

DOI: 10.37313/2658-4816-2024-6-1-113-119
EDN: NHAUNP

*Oleg Vedmanov, Applicant for the Department of History,
Teacher-Methodologist of the Ulyanovsk Guards Suvorov
Military School. E-mail: vedmanov.on@gmail.com*