

УДК 908(470.21)

ПОВСЕДНЕВНАЯ ЖИЗНЬ СОТРУДНИКОВ КАСКАДА ПАЗСКИХ (ПАЗРЕЦКИХ) ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ В «БРЕЖНЕВСКУЮ ЭПОХУ»

© 2025 Ю.П. Бардилева

Мурманский арктический университет

Статья поступила в редакцию 23.08.2025

Ссылка для цитирования: Бардилева Ю.П. Повседневная жизнь сотрудников каскада Пазских (Пазрецких) гидроэлектростанций в «Брежневскую эпоху» // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. Исторические науки. Том 7 2025. Номер 4. С. 70-00.

В статье рассматривается повседневная жизнь сотрудников Каскада Пазских (Пазрецких) ГЭС в «брежневскую эпоху» (1964–1982 гг.). Автор уделяет внимание таким аспектам советской повседневности жителей Крайнего Севера, как быт, условия труда и отдыха, решение социальных проблем местного населения общественными организациями и руководством предприятия. В работе представлены ранее не публиковавшиеся материалы фонда Р-970 (Каскад Пазрецких ГЭС) Государственного архива Мурманской области (г. Мурманск). Период «развитого социализма» часто характеризуется как наиболее благополучное и стабильное время в истории советского общества. Изученные материалы позволяют делать вывод о том, что планы развития Каскада включали в себя и создание благоприятных условий работы и жизни для его сотрудников. С одной стороны, это вполне соответствовало целям и задачам «коммунистического строительства», а с другой стороны – отображало равнодушное отношение руководства не только к работе предприятий, но и заботу о здоровье, досуге, образовании сотрудников, членов их семей. Руководство старалось по мере возможностей облегчать быт, организовывать отдых и культурный досуг, чтобы повседневная жизнь в небольших северных поселках ничуть не уступала по своему качеству Северной столице.

Ключевые слова: Повседневность, «брежневская эпоха», Мурманская область, Пазские (Пазрецкие) гидроэлектростанции.

DOI: 10.37313/2658-4816-2025-7-4-70-80

EDN: LMZHWQ

Историю отдельных предприятий и учреждений долгое время писали в рамках стандартной схемы: приказ о создании организации, ввод в действие основных мощностей производства, объемы производства, успехи и трудности, награды, выдающиеся руководители и передовики производства. Очень редко на страницы таких работ попадали истории жизни обычных тружеников. Мало что было известно о том, как они жили за пределами своей работы: что их тревожило, что увлекало, с какими трудностями приходилось сталкиваться в быту, как проводили свой досуг и т.п. Исследовательское поле современной историографии с недавних пор было перемещено с исследований политической, экономической и культурной жизни общества на людей и конкретного человека, вопросы его бытовой жизни, «какой она была и стала»¹. От макроисторических, глобальных процессов историки перешли к рассмотрению жизни обычного человека, существующего, создающего, борющегося в условиях конкретно-исторической ситуации. Возможность взглянуть на рядового, «маленького», человека прошлого, его надежды, страхи, успехи и промахи, сравнить мотивы его поступков, условия жизни и проблемы с вызовами современности и укладом жизни своего поколения стала привлекать и ученых, и общественность.

Бардилева Юлия Петровна, кандидат исторических наук, доцент, заведующая кафедрой истории Мурманского арктического университета. E-mail: bardileva_murman@mail.ru

Однако единообразия в трактовке понятия «повседневная жизнь» не наблюдается. Словарь С. И. Ожегова ставит знак равенства между понятиями «повседневность» и «быт, бытование». Н.Л. Пушкарева полагает, что история повседневности – это отрасль исторического знания, предметом изучения которой является сфера человеческой обыденности в ее историко-культурных, политико-событийных, этнических и конфессиональных контекстах. Этнографы обычно говорят о повседневности, имея в виду быт (повторяющиеся, устойчивые, ритмичные, стереотипизированные формы поведения). Однако история повседневности не равна истории быта, она шире ее, включает в себя и изучение психологии человека, его поведенческих характеристик².

В нашей статье понятие «повседневность (повседневная жизнь)» будет рассматриваться с позиций А. Людтке, отмечавшего, что история повседневности фокусируется на анализе поступков тех, кого называют «маленькими, простыми, рядовыми людьми», на «детальном историческом описании их душевных переживаний и воспоминаний, любви и ненависти, тревог и надежд на будущее»³, а также Н.Л. Пушкаревой (событийная область публичной повседневной жизни, как крупные потрясения, пути приспособления людей к событиям внешнего мира, так и мелкие частные события, их место в жизни отдельных индивидов и их групп; эмоциональная сторона событий и явлений, переживание обыденных фактов и бытовых обстоятельств отдельными людьми и группами людей; обстоятельства частной, личной домашней жизни, быт в самом широком смысле и все, что связано с личным отношением к нему рассказчика (автора документа, источника))⁴.

Рассматривая повседневную жизнь сотрудников Каскада Пазских (Пазрецких) ГЭС в «брежневскую эпоху» (1964-1982 гг.), большинством советских граждан и частью наших современников воспринимаемую как наиболее благополучное и стабильное время, остановимся на таких ее аспектах, как: быт, условия труда и отдыха, решение социальных проблем местного населения общественными организациями и руководством предприятия. Информация по данным вопросам достаточно полно представлена в материалах фонда Р-970 (Каскад Пазрецких ГЭС) Государственного архива Мурманской области в г. Мурманске.

Материалы финансовых планов и смет на развитие предприятий каскада и благоустройства жизни его сотрудников утверждались директором каскада и согласовывались с председателем завкома. Так, в смете 1964 г. среди основных статей расходов бюджета Пазских ГЭС были указаны:

На осуществление мероприятий по новой технике на модернизацию оборудования и на расширение производства – 20% (фонд составил в 1964 г. 3 440 рублей, остаток на 1 мая 1965 г. – 595 рублей);

На жилищное и культурно-бытовое строительство, а также на ремонт жилищного фонда предприятия – 40% (в 1964 г. – 6 880 рублей, остатка нет);

На индивидуальное премирование, улучшение культурно-бытового обслуживания работников, приобретение путевок в дома отдыха и санатории и на оказание помощи работникам – 40% (в 1964 г. фонд составил 6 880 рублей, но был превышен на 2 668 рублей). В рамках данной статьи расходов были указаны затраты на приобретение художественной литературы, спортивного инвентаря и музыкальных инструментов; проведение детских утренников; премирование работников; содержание клубов п. Раякоски и Борисоглебской ГЭС и др.⁵ Таким образом, почти 80% расходов средств, выделяемых на развитие Пазских ГЭС, предназначалось для решения повседневных проблем сотрудников.

Одной из важнейших задач любого предприятия является сохранение кадрового состава из числа опытных сотрудников, имеющих соответствующее должностям образование, повышающих свою квалификацию, не допускающих нарушений трудовой дисциплины.

Ежегодно руководство Каскада Пазских ГЭС отправляло в Колэнерго отчеты о работе с кадрами. Из этих документов можно почерпнуть не только «сухую» официальную информацию о количественном и качественном составе сотрудников, но и понять, какие меры предпринимались для привлечения молодых специалистов, создания благоприятных условий для работы и отдыха трудящихся.

Справка о работе с кадрами за 10 месяцев 1965 г. каскада дает представление о достаточно проблемном состоянии кадрового состава ГЭС. Работающих на предприятии в 1965 г. – 137 человек. Из них: инженеров 19, техников 23, практиков 7. Отмечается, что наблюдается потребность в 4 инженерах, 3 техниках, 1 гидротехнике. За 10 месяцев на предприятие было принято 27 человек, однако и уволено немало – 23. На сотрудников было наложено 12 взысканий – 4 строгих выговора, 5 выговоров, поставлено на вид – 3. В последнем случае двум из числа ИТР (инженерно-техническим работникам)⁶.

В отчете о работе с кадрами в организации Министерства энергетики и электрификации СССР по Каскаду Пазских ГЭС Колэнерго за 1965 г. указано, что к 1 января 1966 г. общая численность работающих составляла 135 человек: 87 мужчин и 48 женщин. Из них – 17 инженеров, 24 техника, 6 служащих, 6 практиков. По ИТР – 41 человек – была указана также партийная принадлежность и уровень образования (восемь человек состояли в рядах КПСС, пятнадцать – в рядах ВЛКСМ, беспартийные – 18 человек; 17 человек имели высшее специальное образование, 24 – среднее техническое). Подчеркивалось, что все инженерно-технические работники были закреплены на рабочих местах согласно их специальности. Безусловно, руководство предприятия было заинтересовано в «удержании» таких кадров, для чего, например, в первую очередь, в трех поселках – Раякоски, Янискоски и Борисоглебском – были «... созданы нормальные условия с жильем и в первую очередь предоставлялась жилплощадь ИТР». В поселках имелись магазины, обеспечивающие бесперебойное снабжение продовольственными товарами. «Для закрепления кадров принимались меры, в частности дирекция Каскада в 1965 г. добилась открытия детского садика в поселке Борисоглебском и почтового отделения, а также дополнительно в расширение детского садика в п. Янискоски. В п. Раякоски открыта 8-летняя школа. Во всех поселках имеются медпункты».

Указанное выше не означало, что интересы рядовых рабочих не учитываются: «... на всех станциях имеются нормальные условия в работе, помещения теплые, проветриваются, все рабочие обеспечиваются спецодеждой, имеются душевые, ручной стиральной машинкой, чистые полотенца, спецодежда стирается, установлен фоторий для облучения ультрафиолетовым лучом». В п. Янискоски открыли клуб, все размещены в благоустроенных квартирах. «Рабочие обеспечиваются автотранспортом для поездки в п. Никель, а также для отвозки и привозки отпускников»⁷.

Для сотрудников в «воспитательных» целях читали лекции, создавали кружки сети партийного просвещения, показывали кино, проводили культурно-массовые мероприятия. Каскад Пазских ГЭС расположен на протяжении 150 км, состоял в 1965-1966 гг. из 4 электростанций и 3 поселков. В самом благоустроенном поселке – п. Раякоски – был клуб, магазин, медпункт, детсад, почта, школа до 8 классов, коровник, обеспечивавший детей молоком. В п. Янискоски – магазин, медпункт, школа до 4 классов, планировалось сдать в эксплуатацию в 1966 г. клуб, в п. Борисоглебском – магазин, клуб, почта, в первом квартале 1966 г. открылся детсад. При каскаде было тепличное хозяйство площадью 60 кв. м. Райбыткомбинат обслуживал население. Мужского и женского парикмахера раз в месяц привозили во все поселки. В п. Раякоски было ателье по пошиву женской одежды. Ремонт обуви производился выездной мастерской⁸.

На 1967-1969 гг. были намечены меры по дальнейшему совершенствованию бытовых условий и организации отдыха сотрудников каскада⁹. В рамках обязательств по соцсорев-

нованию приводились в порядок и озеленялись территории ГЭС-5, 6, 8 и поселков Янискоски, Раякоски, Борисоглебский. В срок до 7 ноября 1967 г. была спланирована территория ГЭС-5, в клуб п. Янискоски приобретены бильярд и магнитофон, в том же поселке был открыт клуб с библиотекой и зрительным залом, в течение 1967 г. планировалась установка ванн во все однокомнатные квартиры пос. Раякоски. В отчете о выполнении соцобязательств каскада Пазских ГЭС на 1967 г. отмечалось, что в п. Раякоски и п. Янискоски заменено уличное освещение¹⁰.

Соцсоревнование стимулировало жителей поселков бороться за улучшение условий жизни собственными силами, но с использованием инвентаря и оборудования, предоставляемых предприятием: «Во всех цехах каскада оформлены доски почета ударников коммунистического труда, социалистических обязательств. Между поселками каскада организовано социалистическое соревнование за право называться поселком коммунистического быта. В соответствии с этим в пос. Борисоглебский завезена земля для создания газонов и упорядочения территории ГЭС. В пос. Раякоски у домов установлены качели, стойки для очистки домашних вещей» (первое полугодие 1967 г.)¹¹. Не забыли и о благоустройстве рабочего пространства – в 1967 г. в процессе выполнения было «... эстетическое оформление интерьеров гидроэлектростанций каскада силами художественной мастерской г. Мурманска»¹².

В рамках выполнения соцобязательств за 2 квартал 1968 г. планировалась установка групповых телевизионных антенн на жилых домах в п. Раякоски и п. Янискоски¹³.

В предварительном отчете смотра за ускорение социального развития и высокой культуры производства от 30 декабря 1968 г. отмечалось, что в п. Раякоски были введены в эксплуатацию 24 новые квартиры с новой современной мебелью, холодильниками, стиральными машинами, сушилками для белья (прим.: не каждая городская квартира Мурманской области могла похвастаться таким набором бытовой техники в конце 1960-х гг.!). Большая часть жителей п. Янискоски переселена в пос. Раякоски – это было сделано для улучшения их жилищных условий, улучшения медицинского и культурно-бытового обслуживания, да и школьникам теперь не надо было далеко ездить в школу. Оставшимся в п. Янискоски жителям были улучшены жилищные условия – из домов барачного типа их переселили в двухквартирные коттеджи. В п. Раякоски был открыт кафетерий на 34 места, кухню которого оборудовали электроплитами, посудомоечной машиной, картофелечисткой, хлеборезкой. В кафетерии для комфорта посетителей установили кондиционер воздуха. Данные нововведения улучшили культурно-бытовое обслуживание жителей и облегчили труд женщин. В п. Раякоски большое внимание уделялось развитию образования. Здесь открыли школу-десятилетку на 220 мест (прим.: построена по так называемому финскому проекту) с новой удобной мебелью, с химическим и физическим кабинетом, столярной, слесарной и швейной мастерскими, с большим спортзалом, с теплицей. Комфортная температура в школе поддерживалась с помощью кондиционера. В школе была кухня для приготовления завтраков и большая столовая. Для учителей построили две квартиры недалеко от школы. Классы стали просторные, облегчились условия работы учителей, улучшились условия обучения для учеников¹⁴.

Для каскада приобрели пассажирский автобус и бензовоз. В эксплуатацию ввели новый гараж, который оборудовали стендом для испытания двигателей гидроподъемником – гидропрессом на 60 тонн и различными приспособлениями для облегчения условий труда. Для работников в гараже, конторе гидроцеха и помещении столярной мастерской имелись раздевалки с душевыми комнатами. Об улучшении санитарно-бытовых условий для работающих старались не забывать – на ГЭС-5 была установлена стиральная машина, оборудована умывальная комната, сушилка, для гаража приобрели стиральную машину «Тула»,

наладили регулярную стирку спецодежды. На ГЭС-8 утеплили тамбур в детском саду. Перестроили насосную в п. Раякоски, установив песчаные фильтры и дозохлоратор, что способствовало улучшению качества воды. Приобрели универсальное моющее средство (паста ДНС-АК), которое было нетоксичным и не сушило кожу рук. Благодаря теплице до ноября было организовано снабжение населения свежими огурцами, по декабрь – луком. Организовано раз в две недели посещение работниками службы быта п. Раякоски и п. Янискоски, изготовлены два стола для настольного тенниса¹⁵.

Среди выполненных обязательств, взятых коллективом КПГЭС на 1969 г.: оборудование нового помещения медпункта с зубоучастком кабинетом, помещения под техбиблиотеку; был начат ремонт квартир в двух жилых домах в пос. Раякоски. За 1968-1969 гг. заселили 26 новых двух- и трехкомнатных квартир, начал работать врач-стоматолог, для здравпункта выделили автомашину «Москвич-408»¹⁶.

Борьба за улучшение социалистического быта и разнообразие культурного и спортивного досуга сотрудников ГЭС была продолжена и в 1970-е гг.

В планах работы с кадрами КПГЭС (Каскада Пазских ГЭС) за 1970-1974 гг. нашли отражение и решение текущих бытовых проблем (замена накопительных отопительных батарей и изношенных сливных кранов в домах п. Раякоски), и организация масштабных праздников, спортивных мероприятий, юбилейных событий¹⁷. Среди последних пристальное внимание в 1973-1974 гг. уделялось подготовке мероприятий празднования 30-летия разгрома фашистских захватчиков в Заполярье в Великой Отечественной войне (Петсамо-Киркенесская операция). Активистам, членам завкома было поручено выступить с докладом о военных действиях в период Великой Отечественной войны в Заполярье, выявить работников каскада, участвовавших в освобождении Заполярья, и подготовить стенд «Работники каскада – участники освобождения Заполярья», организовать выступления, беседы среди коллектива каскада и школы участников освобождения Заполярья, провести тематический вечер, посвященный освобождению Заполярья. Администрация каскада и завком готовили награждения (грамоты, памятные подарки). Все мероприятия планировалось провести в июле - октябре 1974 г.¹⁸

Решение большинства вопросов, касающихся социальных проблем сотрудников, организации их досуга, отдыха, осуществлялось в рамках деятельности профсоюзных организаций предприятия – завкомов. Численность состава структуры была невелика, однако входившие в нее отличались активностью. В завкоме, как правило, осуществляли работу председатель и его заместитель, по два человека – по труду и зарплате, в культмассовом секторе, в жилищно-бытовом секторе, в спортивном секторе и по решению разных вопросов конкретной ГЭС¹⁹.

Администрация каскада заботилась и о здоровье сотрудников: директором КПГЭС В. Демидовым в марте 1971 г. было затребовано у управляющего РУ КОЛЭНЕРГО тов. М. И. Зархи 5 платных путевок в санатории для лечения желудочно-кишечных и костно-мышечных заболеваний, заболеваний органов кровообращения²⁰. Санатории и пансионаты, в которые выделялись как платные, так и соцстраховские путевки, в которых отдыхали и получали лечение сотрудники предприятия, в основном размещались в лучших курортных зонах страны на Черноморском побережье, на Азовском море, в Грузии, Абхазии, в районе Минеральных Вод или в Прибалтике: дом отдыха «Голубой залив», санаторий «Евпатория», пансионат «Алушта», пансионат «Крымское приморье», санаторий «Энергетик», курорт «Боржом», дом отдыха «Друскининкай», санаторий «Трусковец», санатории и дома отдыха в г. Железноводске, Пицунде, Цхалтубо и др. Конечно, в большинстве случаев эти путевки не приходились на лето, «бархатный» сезон. Чаще всего они предоставлялись зимой или ранней весной. Но и в это время попасть в Крым из зимних метелей, да еще и по путевке

за 50% ее стоимости, было весьма приятно. А вот путевка в дом отдыха имени Кирова в г. Ленинграде оказалась невостребованной и была отправлена в Облпрофсовет. В 1979 г. география отдыха расширилась: 25 января 1979 г. было принято решение об оплате 50% стоимости путевок туристических, в том числе в Среднюю Азию, за счет средств соцкультбыта (цена путевки – 130-170 рублей). А 21 февраля 1979 г. упоминается о выделении одной туристической путевки в Финляндию. Руководство ГЭС и профком, заботясь о здоровье своих сотрудников, способствовали улучшению работы местных медпунктов. Так, в 1975 г. обращалось внимание на то, что в медпункте не использовался ингалятор, приобретенный за средства предприятия по запросам трудящихся. Директор каскада призвал завком принять меры по данному вопросу. В феврале 1979 г. обсуждался вопрос о необходимости присутствия врача в п. Раякоски, приезда зубного врача в поселок, высказывалась просьба организовать рейсовый автобус маршрутом пос. Борисоглебский – Никель (1 раз в две недели), обсуждался вопрос о возможности открытия бензоколонки для частных лиц²¹.

И если взрослых отправляли на отдых зимой и весной, то для школьников были предусмотрены путевки на море, в пионерские лагеря на все смены летом. В протоколе № 6 заседания завкома КПГЭС от 2 июня 1976 г. приведены данные о распределении путевок в пионерлагерь «Энергетик Заполярья» в г. Геническе (прим.: это Херсонская область Украины). Для КПГЭС было выделено 8 путевок – 1 бесплатная, 4 по цене 18 рублей 60 коп., 3 по цене 37 рублей 20 копеек. Общая стоимость проезда в оба конца на взрослого ребенка (старше 10 лет) – 60 рублей 20 коп., на ребенка с детским ж/д билетом – 34 рубля 40 копеек. При этом приняли решение о выделении из фонда соцкультбыта суммы в размере 50% оплаты стоимости 3 путевок в этот лагерь. А на осенних каникулах ребята могли отправиться в столицу: так, в сентябре 1976 г. детям оплатили 8 путевок в г. Москву (каждая стоимостью 20 рублей). Правда, без расходов на дорогу²².

Об организации культурного досуга детей сотрудников ГЭС и нуждах школы и детсадов старались не забывать и в течение учебного года. Все важные для школьников события – праздник 1 сентября для первоклассников, прием в октябрята и пионеры, Первомайские и новогодние праздники – сопровождалось интересными мероприятиями, соревнованиями и подарками. Так, например, в протоколе заседания завкома от 7 декабря 1972 г. есть запись об утверждении суммы в 150 рублей на подарки детям на октябрьские праздники. Такая же сумма выделялась и на новогодние праздники. Клубу в п. Раякоски на призы выделено 25 рублей, клубу в п. Борисоглебске – 10 рублей. В 1973 г. 20 рублей выделили детсаду, 45 – школе в п. Раякоски. В школу в п. Раякоски (?) осенью 1974 г. было решено купить теннисный комплект и волейбольные мячи. Выделено 50 рублей детсаду. В декабре того же года на закупку наглядных пособий школе предоставили 15 рублей, а также 45 рублей для покупки электропроигрывателя. 15 января 1976 г. предоставили 10 рублей школе для проведения утренника «Прощание с букварем», 15 рублей – для закупки подарков вступающим в пионеры. В конце 1976 г. было выделено 18 рублей школе на покупку значков, 50 рублей – на баскетбольные мячи школе (правда, просили 100 рублей), для покупки магнитофона школе выделено 120 рублей. Весной 1977 г. было выделено 200 рублей на приобретение подарков детям работников каскада к празднику 1 мая, еще 50 рублей – на закупку игр и игрушек для детсада Раякоски и 30 рублей на то же детсаду ГЭС-8. В августе 1978 г. предоставили 20 рублей на подарки первоклассникам к 1 сентября в п. Раякоски²³.

Уделялось пристальное внимание и праздничным мероприятиям, которые могли объединить взрослых и детей, проживающих в подшефных ГЭС поселках. В протоколе № 4 заседания ЗК КПГЭС 24 марта 1976 г. одним из главных вопросов в повестке дня был заявлен вопрос о подготовке дня проводов «Русской зимы» (28 марта 1976 г.). Начало праздника планировалось на 12 дня, а с 13.00 начинало работу кафе. Было выделено 10 рублей на при-

обретение призов для соревнований и аттракционов на празднике, предоставлен транспорт для доставки на праздник работников из п. Янискоски. Поручено было восстановить каркас фигуры «Зимы» и нарядить его, обеспечить подвоз дров (прим.: для сжигания чучела «Зимы»), три человека выделили для организации художественной части праздника и проведения спортивных игр, даны распоряжения о подготовке агитплакатов, пограничников попросили доставить столы и лавки для организации уличной торговли кафе. Праздник должен был напомнить о русских традициях Масленицы.

В клубе в п. Раякоски демонстрировали фильмы – в будни в 19 и 21 ч., в субботу и воскресенье – в 18 и 20 ч. А вот вечер, посвященный 8 марта в 1974 г. отмечать предполагалось с 20.00 до 2 часов ночи! Для этого вечера, «Огонька», выделено 20 рублей.

В числе расходов 16 декабря 1975 г. были указаны 40 рублей для проведения новогоднего праздника – 25 рублей для клуба в Раякоски, 15 рублей для клуба в Борисоглебском. Из фонда материального поощрения выделено 75 рублей для премирования ветеранов труда, принято постановление о премировании уходящих на пенсию в сумме 50 рублей. 71 рубль и 5 копеек выделено для покупки волейбольной сетки и 4 мячей. Тогда же выделено 15 рублей для проведения соревнований между цехами и отделами по пулевой стрельбе из мелкокалиберной винтовки, 25 рублей выделено на покупку новогодних игрушек в пос. Раякоски. 20 января 1977 г. было выделено 100 рублей для организации вечера отдыха трудящихся каскада с приглашением художественной самодеятельности дворца культуры «Восход» пос. Никель²⁴.

Одним из сложных вопросов был вопрос о распределении дефицитных благ, например распределение машин. В протоколе от 9 января 1973 г. зафиксировано решение вопросов о распределении автомобилей и путевок. Двум работникам выделены автомобили – тт. Киселеву и Гвоздевскому (без инициалов) – отмечено, что были рассмотрены заявления работников, но сколько именно заявлений было подано, не указывается. В решении вопроса о выделении автомашин было рекомендовано составить очередь на автомашины, учитывая стаж работы на каскаде при первоначальном составлении очереди, последующая очередность – по мере поступления заявлений. Предложено было также учитывать безупречную работу на производстве, общественную работу, «правительственные награждения»²⁵.

Для повышения качества труда, соблюдения трудовой дисциплины на ГЭС каскада и в отдельных их подразделениях проводились соцсоревнования. Отличников труда поощряли почетными грамотами и званиями, путевками, премиями. В протоколе от 11 июля 1973 г. было отражено подведение итогов соцсоревнования между подразделениями каскада. Отмечено, что не сказано было о работе гаража. На что заметили, что слабо работает служба связи, много дефектов связи, по гаражу имелось дорожно-транспортное происшествие – у машины отвалилось переднее колесо, была неисправна санитарная машина. По итогам соревнования 1 место было у цеха эксплуатации ГЭС 6, 7, а второе – у цеха эксплуатации ГЭС-8. Оценивая итоги работы за 4 квартал 1973 г., директор В. А. Демидов отметил, что план по выработке электроэнергии выполнен, за год произошла лишь 1 авария, зафиксировано 3 брака, 28 неполадок.

За год подано 76 рацпредложений с экономическим эффектом в 1,5 тыс. рублей. За 4 квартал нарушений дисциплины не было. По годовым итогам не был выполнен ремонт щита № 3 по ГЭС-5, по линии НТО не приобрели генератор для связи. По экономическим показателям план был снижен, однако зарплата за год выросла на 8%. В январе 1974 г. единогласно было поддержано на заседании завкома решение о присвоении звания «Ударник коммунистического труда» В.А. Кудрявцевой. В Книгу Почета каскада единогласно поддержали внести тт. Коцило, Баданина, Левочкина П.И., Мешалкина. Т. Гвоздевскому (раньше получил автомобиль. – прим.) выделили путевку в Цхалтубо, еще одну за 50% стоимости

выделили для сотрудника, нуждающегося в лечении органов пищеварения. Двум сотрудникам по их заявлению выделили помощь в размере 30 и 50 рублей соответственно. За регулярную чистку катка премировали 10 рублями Ю.М. Короткова. В протоколе совместного заседания завкома и партбюро КПГЭС от 9 декабря 1974 г. единогласно утвердили список кандидатур для занесения на доску «Ветеран труда КПГЭС»: тт. Архангельский Д. И., Баданин Н. А., Горшенин Ф. С., Киселев И. И., Коцило П. М., Кукушкин В. В., Левочкина А. С., Левочкин П. И., Мошкин А. М., Мешалкина Л. Г. В книгу Почета каскада были рекомендованы тт. Тюкина Л.М., Мошкин А.М., Архангельский Д. М., Кукушкин В. В., Демидов В. А. 26 октября 1976 г. за активное участие по заготовке картофеля для работников каскада поощрили т. Лёвочкина С. Г. 10 рублями, за безаварийную работу и образцовое содержание закрепленной техники и в связи с Днем работников автомобильного транспорта были награждены почетными грамотами и премией по 10 рублей каждому водители автогаража каскада тт. Нечушкин В. П., Фёдоров М. И., Кудрявцев В. П. В январе 1977 г. были подведены итоги соцсоревнования между цехами и службами каскада за 4 квартал 1976 г. Первое место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премией в 30 рублей присудили цеху ПУСДГУ, второе место с премией в 18 рублей – цеху ЖКО.

Нарушителей же трудовой дисциплины лишали званий: так, за обрыв кабеля, вызвавший «погашение потребителей», из передовиков вывели одного из работников. В протоколе от 6 марта 1974 г. внесено предложение лиц, нарушивших общественный порядок, производственную дисциплину, лишать права первой очереди в списке очередников на получение автомобилей²⁶.

Поощряя и наказывая сотрудников, руководство каскада и профком не забывали о необходимости создания благоприятных условий на производстве и поощрять рационализаторов производства. В феврале 1973 г. был издан приказ о разработке мероприятий по дальнейшему совершенствованию производственной эстетики, создана комиссия из 18 человек, которой поручили заниматься решением данного вопроса. Мероприятия по дальнейшему совершенствованию производственной эстетики предусматривались на период 1973-1975 гг. Они были направлены на благоустройство территорий ГЭС и поселков, озеленение этих территорий, благоустройство помещений для отдыха и приема пищи, приведение в образцовое состояние санузлов, бытовок, совершенствование эстетики производственных помещений, вестибюлей, оборудование Досок показателей, витрин и т.д., покраску оборудования в цвета, соответствующие требованиям эстетики.

Согласно приказу по каскаду Пазских ГЭС «Колэнерго» № 8 п. Раякоски от 16 марта 1973 г., предполагалось провести в 1973 г. конкурс на лучшее рационализаторское предложение, за лучшие предложения устанавливались 4 премии. Первая премия – 50 рублей, вторая – 30 рублей, две третьих по 20 рублей²⁷.

Уровень заработной платы сотрудников ГЭС был достаточно высоким. Так, в годовом бухгалтерском отчете по основной деятельности и капитальным вложениям за 1973 г. упоминается, что средняя зарплата рабочих составляла 147,6 рубля (плюс премия – 20,4 рубля), а у ИТР – 240,3 рубля (премия 41,5 рубля). Каскад содержал баню-прачечную, две гостиницы – в п. Раякоски и п. Борисоглебском. На каскаде были теплицы в пп. Раякоски и Борисоглебском. Выращивали для местных нужд зеленый лук от 263 до 344 кг в год, огурцы от 624 до 2.076 кг в год (данные за 1970-1973 гг.) и помидоры (только в 1972 - 1973 гг. по 32 кг). Убытка от содержания теплиц не было²⁸.

В плане социального развития каскада Пазских ГЭС на 1976-1980 гг. первый раздел был посвящен научно-техническому прогрессу и совершенствованию квалификационно-профессиональной структуры коллектива – из социальных аспектов здесь подготовка новых рабочих путем индивидуального обучения (5 человек), повышение квалификации рабочих (обучение

вторым профессиям – 5 человек, на производственно-технических курсах – 250 человек), изучение основ экономических знаний рабочими и ИТР, окончание аттестации ИТР каскада.

Раздел 2 «Улучшение условий труда и охраны здоровья трудящихся»: приобретение и монтаж хлораторов ЛОНИИ-100 для обеспечения обеззараживания воды в пос. Раякоски, Янискоски и Борисоглебском в течение 1976-1977 гг., оборудование бытовых помещений на ГЭС-5 в 1976 г., замена светильников с лампами накаливания на светильники с лампами ДРЛ в машинных залах ГЭС 4,5,6 в 1976-1977 гг., то же для территории ГЭС-6 в 1976 г., ремонт помещения ОПУ на ГЭС 4 в 1976 г., выполнение «...комплекса отделочных работ по улучшению эстетического состояния турбинного помещения ГЭС-8» в 1976 г., разведение цветов в машинном зале ГЭС-7 в 1976-1977 гг., напротив строки о приобретении двух автобусов с утепленным салоном отмечено, что это уже сделано с помощью руководства Колэнерго (а в плане на 1976-1980 гг.), сдача работниками каскада нормативов комплекса ГТО в 1976-1980 гг.

Раздел 3 «Повышение жизненного уровня и улучшение жилищно-бытовых условий работников» – косметический ремонт квартир в п. Раякоски в 1976-1977 гг., приобретение путевок в санатории и дома отдыха трудящихся в 1976-1980 гг. (руководство каскада и завком), приобретение настольных игр (шахмат, шашек, домино и др.) завкомом в 1976-1980, идея создания радиокружка в п. Раякоски и аренда дорожки в бассейн для детей и взрослых, в 1983 г. оборудование катка в п. Раякоски, в 1976-1980 гг. запланирована закупка спортивного инвентаря, в 1976 г. – повышение окладов работникам ЖКО согласно директивам XXIV съезда партии, в 1976-1980 гг. предполагалось провести озеленение п. Раякоски при помощи руководства каскада и завкома, наладить снабжение работников каскада зеленым луком и огурцами из теплицы каскада (руководство каскада, ЖКО) в 1976-1980 гг.

«9. Для более полного удовлетворения интересов и духовных потребностей трудящихся регулярно проводить: а) вечер отдыха; б) спортивные мероприятия; в) праздник «встречи Солнца» и проводов «русской зимы»; г) коллективные выезды на отдых, рыбалки» – завком, комитет ВЛКСМ в 1976-1980 гг.; по заказам работников проводить ремонт мебели в 1976-1980 гг. силами гидроцеха и ЖКО, в 1-2 кварталах 1975 г. администрация, завком и п/бюро собирались ходатайствовать перед районными и областными организациями народного образования об организации 9 класса в пос. Раякоски, начиная с 1975-1976 уч. года».

В разделе 4 «Коммунистическое воспитание личности и развитие общественной активности трудящихся» на 1976-1980 гг. выдвигались следующие задачи: перед завкомом, профорганами и начальниками ГЭС и цехов – систематически контролировать выполнение групповых и индивидуальных социалистических обязательств, перед руководством каскада и завкомом – «широко практиковать сочетание моральных и материальных стимулов поощрения рабочих, ИТР и служащих-передовиков производства», практиковать «... занесение передовиков производства в Книгу почета, на Доски почета, награждение лучших коллективов переходящим Красным знаменем, вымпелами, почетными грамотами, ... присвоение ежегодно к Дню энергетика звания «Ветеран труда каскада», руководству каскада, завкому и п/бюро – привлекать рабочих и служащих к управлению производством, обсуждать текущие и перспективные вопросы деятельности каскада на рабочих собраниях, установить действенный контроль над лицами, допускающими правонарушения в быту и на производстве; главному инженеру, начальникам ГЭС, цехов – «с целью обмена передовым опытом посылать в творческие командировки работников каскада на предприятия системы и министерства», п/бюро «систематически проводить в цехах и службах политинформации по актуальным вопросам внутренней и внешней политики партии и Советского правительства», руководству каскада, завкому, п/бюро «ежемесячно присутствовать на рабочих собраниях в цехах и службах, руководству каскада и руководителям общественных организаций с целью выяснения настроения коллективов и решения возникающих

вопросов», п/бюро и завкому рекомендовано ежегодно проводить для работников каскада консультации по юридическим вопросам.

Данный документ был подписан директором каскада В. А. Демидовым, секретарем п/бюро П. М. Коцило, пред. завкома Сильченко Н. Т. и секретарем ВЛКСМ (подпись и фамилия оторваны)²⁹.

Как видим, планы развития каскада и создания благоприятных условий для его сотрудников, с одной стороны, вполне соответствовали целям и задачам «коммунистического строительства», а с другой стороны – отображали равнодушное отношение руководства не только к заботе о работе предприятий, но и о здоровье, досуге, образовании как своих сотрудников, так и членов их семей, старались по мере возможностей облегчать быт, организовывать отдых и культурный досуг, чтобы повседневная жизнь в небольших северных поселках ничуть не уступала по своему качеству Северной столице.

ПРИМЕЧАНИЯ

1 Поляков Ю. А. Человек в повседневности (исторические аспекты) // Отечественная история. 2000. № 3. С. 125-132.

2 Ожегов С. И. Толковый словарь русского языка. М, 1993. С. 467; Пушкарева Н. Л. «История повседневности» как направление исторических исследований / Перспективы. Сетевое издание Центра исследований и аналитики Фонда исторической перспективы // URL: <http://www.perspektivy.info/print.php?ID=50280> (дата обращения: 10.05.2025).

3 Людтке А. Что такое история повседневности? Ее достижения и перспективы в Германии // Социальная история. Ежегодник. 1998/1999. С. 77-100.

4 Пушкарева Н.Л. «История повседневности» как направление исторических исследований / Перспективы. Сетевое издание Центра исследований и аналитики Фонда исторической перспективы // URL: <http://www.perspektivy.info/print.php?ID=50280> (дата обращения: 10.05.2025).

5 Государственный архив Мурманской области. г. Мурманск (ГАМО). Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 73. Л. 11-12.

6 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 79. Л. 20-21.

7 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 79а. Л. 1-8.

8 Там же. Л. 9.

9 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 84. Л. 42, 61-62.

10 Там же. Л. 44.

11 Там же. Л. 46.

12 Там же. Л. 43.

13 Там же. Л.83.

14 Там же. Л. 99.

15 Там же. Л. 100, 102.

16 Там же. Л. 147, 167.

17 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 111. Л. 1-2.

18 Там же. Л. 3.

19 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 124. Л. 1.

20 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 111. Л. 88.

21 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 124. Л. 3, 5, 8-10, 14, 27, 28, 37, 65, 101, 106, 124-125; ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 154. Л.40.

22 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 124. Л. 60-61, 65, 67.

23 Там же. Л. 4, 10, 19, 50, 65, 97, 100, 114.

24 Там же. Л. 16-17, 47-48, 57-58, 83.

25 Там же. Л. 5, 14.

26 Там же. Л. 7-8, 13-14, 16, 21-22, 68, 82.

27 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 125. Л. 1-9.

28 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 129. Л. 1-4, 9.

29 ГАМО. Ф. Р-970. Оп. 1. Д. 131. Л. 45-49.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Людтке А. Что такое история повседневности? Ее достижения и перспективы в Германии // Социальная история. Ежегодник. 1998/1999. С. 77-100.
2. Ожегов С. И. Толковый словарь русского языка: 72500 слов и 7500 фразеологических выражений / С. И. Ожегов, Н. Ю. Шведова; Российская академия наук, Институт русского языка; Российский фонд культуры. М.: АЗЪ, 1993.
3. Поляков Ю. А. Человек в повседневности (исторические аспекты) // Отечественная история. 2000. № 3. С. 125-132.
4. Пушкарева Н. Л. «История повседневности» как направление исторических исследований / Перспективы. Сетевое издание Центра исследований и аналитики Фонда исторической перспективы // URL: <http://www.perspektivy.info/print.php?ID=50280> (дата обращения: 10.05.2025).

REFERENCES

1. Ludtke A. What is the history of everyday life? It's achievements and prospects in Germany // Social History. The yearbook. 1998/1999. Pp. 77-100.
2. Ozhegov N. Yu. Russian Russian Dictionary: 72500 words and 7500 phraseological expressions / S. I. Ozhegov, N. Yu. Shvedova; Russian Academy of Sciences, Institute of the Russian Language; Russian Cultural Foundation. Moscow: AZ, 1993.
3. Polyakov Yu. A. Man in everyday life (historical aspects) // Russian History. 2000. No. 3. pp. 125-132.
4. Pushkareva N. L. «The history of everyday life» as a direction of historical research / Perspectives. Online publication of the Center for Research and Analytics of the Historical Perspective Foundation // URL: <http://www.perspektivy.info/print.php?ID=50280> (date of application: 05.10.2020).

THE DAILY LIFE OF THE EMPLOYEES ON THE PAZSKY (PAZRETSKY) CASCADE OF THE HYDROELECTRIC POWERS PLANTS DURING THE «BREZHNEV ERA»

© 2025 Y.P. Bardileva

Murmansk Arctic University

The article is devoted to the daily life of employees of the Pazsky (Pazretsky) HPP Cascade in the «Brezhnev era» (1964-1982). The author pays attention to such aspects of the Soviet daily life of residents of the Far North, as: household, working and recreation conditions, the solution of social problems by public organizations and the management of the enterprise. The paper is based on previously unpublished historical sources from the R-970 Fund (Cascade of Pazretsky HPPs) of the State Archive of the Murmansk region. The period of “developed socialism” is often characterized as the most prosperous and stable time in the history of Soviet society. The materials studied allow us to conclude that Cascade’s development plans included the creation of favorable working and living conditions for its employees. On the one hand, this was entirely consistent with the goals and objectives of “communist construction,” and on the other hand, it reflected the management’s caring attitude not only to the work of enterprises, but also to the health, leisure, and education of employees and their family members. The administration tried to make living conditions as easy as possible by organizing leisure and cultural events so that the quality of everyday life in small northern settlements would in no way be inferior to that of the Northern capital.

Keywords: everyday life, «Brezhnev era», Murmansk region, Pazsky (Pazretsky) cascade of hydroelectric power plants.

DOI: 10.37313/2658-4816-2025-7-4-70-80

EDN: LMZHWQ