

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора СамНЦ РАН
от «01» марта 2022 года №14/1-од

**Положение
о проведении конкурсов на замещение должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Самарского федерального исследовательского центра
Российской академии наук**

Самара 2022

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок организации и правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников (далее - конкурс) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Самарском федеральном исследовательском центре Российской академии наук (далее - СамНЦ РАН).

1.2 Положение разработано на основании: Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и Устава СамНЦ РАН.

1.3 Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу (далее - Перечень должностей), утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 августа 2021 года г. № 715 приведен в Приложении №1 к настоящему Положению.

1.4 Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных, научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным или научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.6. Решение о проведении конкурса принимает директор СамНЦ РАН.

1.7. В случае, если конкурс на замещение должностей, включенных в перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта и при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2. Состав, структура, полномочия и функции Комиссии

2.1 Для проведения конкурса в СамНЦ РАН формируется постоянно действующая конкурсная комиссия численностью не менее 7 человек.

2.2 В состав Комиссии включаются: директор СамНЦ РАН, заместители директора по научной работе, ведущие ученые СамНЦ РАН, представители филиалов и обособленного подразделения СамНЦ РАН (по согласованию), сотрудники кадровых и юридических подразделений, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3 Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.4 Персональный состав Комиссии, утверждается приказом директора СамНЦ РАН.

2.5 Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

2.6 Конкурсную комиссию возглавляет председатель, который осуществляет общее руководство деятельностью комиссии, назначает дату и время заседания комиссии, обеспечивает коллегиальность обсуждения спорных вопросов.

2.7 Секретарь конкурсной комиссии назначается председателем из числа членов комиссии. Секретарь уведомляет членов комиссии и претендентов о дате и времени проведения заседания, формирует пакет документов к заседанию, оформляет протокол заседания комиссии.

2.8 Члены комиссии своевременно рассматривают документы, представленные претендентами, квалифицированно и объективно оценивают кандидатуры претендентов.

2.9 Конкурсная комиссия правомочна принимать решения, если на заседании конкурсной комиссии присутствует не менее половины общего числа ее членов.

2.10 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

2.11. Решение комиссии оформляется протоколом, в котором указываются:

- Дата и место проведения заседания,
- Ф.И.О., должность, профессия или специальность претендента,
- Ф.И.О. членов комиссии, присутствовавших на заседании,
- Рейтинг претендентов.

2.12 Протокол подписывается председателем и секретарем комиссии и в течение 3 рабочих дней с момента заседания размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте СамНЦ РАН и на портале вакансий «[http://ученые - исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)».

3. Порядок организации и проведения конкурса

3.1 Объявление о Конкурсе на замещение должностей главного научного

сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя размещается на официальном сайте СамНЦ РАН, не менее чем за два месяца до даты проведения Конкурса, и проводится в установленные СамНЦ РАН сроки, но не позднее чем в течение 15 календарных дней с даты окончания приема заявлений от претендентов на участие в конкурсе. Образец заявления приведен в Приложении №3 к настоящему Положению.

К заявлению прилагаются:

- Сведения о претенденте (Приложение №4)
- Сведения об основных показателях научной деятельности претендента за предшествующие 5 лет (Приложение № 5)
- копии документов об образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- заверенный список опубликованных работ, полученных патентов, программ;
- заверенный список грантов, договоров, проектов, в выполнении которых участвовал претендент;

Претендент вправе предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.2 Для других должностей, включенных в Перечень, объявление размещается на сайте СамНЦ РАН и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий).

В объявлении должно быть указано:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации;
- размер заработной платы,
- возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения,
- возможные социальные гарантии.

3.2.1 Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2.2 Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

3.2.3 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечень ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности; количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании; количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент; и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.2.4 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

3.2.5 Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6 Заявка, размещенная претендентом на портале вакансий, автоматически направляется на официальный адрес электронной почты СамНЦ РАН.

3.2.7 Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.2.8 В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение от СамНЦ РАН о ее получении.

3.2.9 Срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.3 Комиссия может принять решение о необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В этом случае, срок рассмотрения заявки может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.4 Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте СамНЦ РАН и на портале вакансий.

3.5 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

3.7 Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда;
- оценку квалификации и опыта работы претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

Критерии оценки приведены в Приложении №4 к настоящему положению.

3.8 Победителем конкурса, считается претендент, занявший первое место в рейтинге по количеству набранных баллов.

3.9 Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в филиалах и обособленном подразделении СамНЦ РАН

4.1 Филиалы и обособленное подразделение СамНЦ РАН наделяются полномочиями самостоятельного проведения конкурсов на замещение должностей научных работников, указанных в Приложении №2 к настоящему Положению.

4.2 Решение о проведении конкурса принимается руководителем филиала или обособленного подразделения СамНЦ РАН.

4.3 Для проведения конкурса в филиалах и обособленном подразделении СамНЦ РАН создаются конкурсные комиссии, в состав которых входят директора филиалов, обособленного подразделения, заместители директоров по научной работе, ведущие ученые, представители структурных подразделений СамНЦ РАН (по согласованию), сотрудники кадровых и юридических служб.

4.4 Состав комиссий формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

4.5 Персональные составы комиссий, утверждаются приказами директоров филиалов и обособленного подразделения СамНЦ РАН соответственно.

4.6. Конкурсные комиссии филиалов и обособленного подразделения действуют в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением в пределах предоставленных им полномочий.

4.7. Объявления о проведении конкурса на замещение должностей научных сотрудников в филиалах и обособленном подразделении и решения конкурсных комиссий размещаются на портале вакансий (от имени СамНЦ РАН) и на официальных сайтах соответствующего подразделения.

4.7. Для должностей научных сотрудников, не указанных в Приложении №2 к настоящему Положению, конкурс проводится головным подразделением СамНЦ РАН. Для этого конкурсная комиссия филиала, обособленного подразделения готовит необходимые документы для проведения конкурса и передает их конкурсной комиссии СамНЦ РАН.

5. Заключительные положения

5.1 Решение конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность.

5.2 Решение о признании претендента победителем в течение трех рабочих дней размещается на официальном сайте СамНЦ РАН и на портале вакансий.

5.3 С победителем заключается трудовой договор в соответствии с условиями конкурса и законодательством РФ.

5.4 Если в течение 30 календарных дней со дня принятия конкурсной комиссией соответствующего решения победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, СамНЦ РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место в рейтинге.

5.5 При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу

Заместитель директора по научной работе;
главный (генеральный) конструктор;
директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра),
находящегося в структуре организации;
руководитель научного и (или) научно-технического проекта*;
заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или)
научно-технической информации, коллективного пользования научным
оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-
технической деятельности);
главный научный сотрудник;
ведущий научный сотрудник;
старший научный сотрудник;
научный сотрудник;
младший научный сотрудник
инженер-исследователь.

*в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной

организации

Приложение № 2
к Положению о проведении
конкурса на замещение должностей
научных работников в СамНЦ РАН

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей научных работников,
конкурс на замещение которых, может проводится филиалом или
обособленным подразделением СамНЦ РАН

ведущий научный сотрудник;
старший научный сотрудник;
научный сотрудник;
младший научный сотрудник
инженер-исследователь.

Директору (филиала*) СамНЦ РАН

ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе

Прошу допустить меня _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности

_____ (наименование должности)

В _____
(наименование научного структурного подразделения)

на ____ ставку(и) для заключения трудового договора.

« _____ » _____ 202__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу,
- Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 05 августа 2021 года № 715;
- Положением о проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Самарского федерального исследовательского центра Российской академии наук;
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;

На портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» сведения о претенденте мною заполнены лично. **

Достоверность представленных данных подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

« _____ » _____ 202__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

*в случае участия в конкурсе, проводимом филиалом СамНЦ РАН

** в случае проведения конкурса на портале вакансий

**Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников**

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетные звания РФ		
Государственные и ведомственные награды, год вручения		
Премии за научные достижения, год вручения		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование		
Полученная специальность и квалификация		
Год окончания ВУЗа		
Стаж научной работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы на руководящей должности		
Индекс Хирша (по РИНЦ)		
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	

Показатели научной деятельности претендента
(за предшествующие 5 лет)

1.	Выполненные научно-исследовательские работы, гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников:
1.1.	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема)-
	тематика работы -
	год(ы) выполнения -
	участие в выполнении работы: Руководитель/Исполнитель
1.2.	...
2.	Участие в работе научных школ:
2.1.	наименование школы -
	выполняемая работа -
2.2.	...
3.	Опубликованные работы (за предшествующие 5 лет)
3.1	Научные публикации:
	Публикации, индексируемые в РИНЦ
	Публикации в журнале, входящем в перечень ВАК
	Публикации, индексируемая в международных базах Web of science, Scopus
3.2	Монографии:
	Наименование
	Авторы
	Год издания
4.	Количество результатов интеллектуальной деятельности, на которые получены охранные документы и сведения об их использовании:
4.1	Вид РИДа
	Правообладатель
	Вид использования
	Дата регистрации охранного документа
5.	Участие в международных конференциях, конгрессах, форумах
	Наименование мероприятия
	Дата проведения
	Наименование доклада
6.	Дополнительная информация (заполняется по желанию претендента)

**Критерии оценки профессионального уровня
претендентов на замещение вакантных должностей
научных сотрудников (работников) СамНЦ РАН**

№п/п	Наименование показателя	Значение показателя (баллы)
1. Квалификация и опыт работы		
1.1.	Наличие ученой степени: доктор наук	5
	кандидат наук	3
1.2.	Наличие научного звания: академик РАН, член-корреспондент РАН	10
	профессор РАН	5
1.3.	Стаж научной работы: до 5 лет	1
	от 5 до 10 лет	2
	более 10 лет	3
1.4.	Стаж работы на руководящей должности*:	
	до 5 лет	5
	более 5 лет	10
2. Результаты научной деятельности (за предшествующие 5 лет)		
2.1.	Опубликованные работы	
	Научные публикации:	
	Публикации, индексируемые в РИНЦ	1 (за каждую статью)
	Публикация в журнале, входящем в перечень ВАК	2 (за каждую статью)
	Публикация, индексируемая в международных базах Web of science, Scopus	3 (за каждую статью)
2.2.	Патенты: на изобретение/селекционное достижение	3
	на полезную модель	2
2.3.	Монографии: индивидуальная	5
	в соавторстве	4
2.4.	Участие в конференциях, конгрессах, форумах	1 (за каждое мероприятие)
2.5.	Доклады на международной конференции	2
2.6.	Участие в НИР в качестве: руководителя	3
	исполнителя	2
2.7.	Дополнительные баллы за другие научные достижения претендента	от 0 до 3
3. Результаты собеседования		от 0 до 10

*Для замещения должности научного работника, руководителя научного отдела, лаборатории и др.

Оценочный лист
претендента на замещение вакантной должности
Наименование должности

Ф.И.О. претендента _____

№п/п	Наименование показателя	Значение показателя (баллы)	Колич. Баллов
1. Квалификация и опыт работы			
1.1.	Наличие ученой степени: доктор наук	5	
	кандидат наук	3	
1.2.	Наличие научного звания: академик РАН, член-корреспондент РАН	10	
	профессор РАН	5	
1.4.	Стаж научной работы: до 5 лет	1	
	от 5 до 10 лет	2	
	более 10 лет	3	
1.5	Стаж работы на руководящей должности*:		
	до 5 лет	5	
	более 5 лет	10	
Итого:			
Результаты научной деятельности (за предшествующие 5 лет)			
2.1.	Опубликованные работы		
	Научные публикации:		
	Публикации, индексируемые в РИНЦ	1 (за каждую статью)	
	Публикация в журнале, входящем в перечень ВАК	2 (за каждую статью)	
	Публикация, индексируемая в международных базах Web of science, Scopus	3 (за каждую статью)	
2.2	Патенты: на изобретение/селекционное	3	
	на полезную модель	2	
2.3	Монографии: индивидуальная	5	
	в соавторстве	4	
2.4	Участие в конференциях, конгрессах, форумах	1(за каждое мероприятие)	
2.5	Доклад на международной конференции	2	
2.6	Участие в НИР в качестве: руководителя	3	
	исполнителя	2	
2.7	Дополнительные балы за другие научные достижения претендента	от 0 до 3	
Итого:			
2. Результаты собеседования		от 0 до 10	
Общее количество баллов			

Ф.И.О. члена конкурсной комиссии _____ подпись

Рейтинговый лист № _____
« ____ » _____ 20__ г.

1. По итогам подсчета баллов, выставленных претендентам на замещение должности _____ получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию* (количество баллов)			Итого баллов
	Квалификация	Научные результаты	Собеседование	

Члены конкурсной комиссии:

Протокол № _____
заседания конкурсной комиссии
от « ____ » _____ 20 __ г.

Место проведения заседания:

Всего членов конкурсной комиссии: ____ чел.

Присутствовали: *Ф.И.О. членов конкурсной комиссии, присутствовавших на заседании*

Подведение итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных сотрудников (работников).

1. При подсчете баллов, набранных кандидатами на замещение должности
Наименование должности

	Ф.И.О. претендента	Итоговый балл	Рейтинг

получены следующие результаты:

**Далее таблица по каждой вакантной должности*

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

На должность _____

1. _____

2. _____

На должность _____

1. _____

2. _____

Председатель конкурсной комиссии: _____ ФИО
(подпись)

Секретарь конкурсной комиссии: _____ ФИО
(подпись)